

سرمقاله
باغ بی برگی

۳

اندیشه
چرخه مدارا

۱۰

روایت
او مدیر شده بود

۱۹

سیاست
حکایت از مابهران

۵

بانوان
سقف شیشه‌ای: موانع نامرئی در پیشرفت زنان

۱۴

فرهنگ و هنر
چراغ‌هایی که خاموش شدند

۲۲

پاییز، شروع مدارس و دغدغه‌هایش باغ بی برگی



صاحب‌امتیاز:

حزب اراده ملت ایران

مدیرمسئول:

رحیم حمزه

سر دبیر:

کاظم طیبی فرد

مدیر اجرایی:

حسن غلامی

همکاران این شماره:

فاطمه قدم / زهره رحیمی / عباس امامی

فاطمه امامی / مهتاب قصابی / زهرا زمانی

امین حسین پور / محمدرضا محمدی

بهابادی / فرزانه باقری آتدرسی

کوروش الماسی / حامد نامجو

نشانی:

خیابان جمالزاده شمالی - نبش کوچه زند - ساختمان

۱۱۰- واحد ۲۲

تلفن:

۰۲۱۶۶۴۳۱۶۱۶-۰۹۳۰۵۴۲۹۵۱۵



این هفته نامه

ارگان رسمی حزب اراده ملت است



سرمقاله: باغ بی برگی!؟

سیاست ۴

این قسمت: حکایت از مابهران

یک حادثه نابهنگام در راستای اراده ملت

زنگزور، آزمون اقتدار ملی و تضاد منافع

نگاهی به مطالبات صنفی پرستانان

اندیشه ۱۰

چرخه مدارا

او شبیه هیچ کس نبود

بانوان ۱۳

سقف شیشه‌ای: موانع نامرئی در پیشرفت زنان

ورود زنان به بازار کار

روایت ۱۸

او مدیر شده بود

انحصار عربده کشی

فریادی بر دیوار

فرهنگ و هنر ۲۲

چراغ‌هایی که خاموش شدند

ایبانه یادگاری از اصالت روستاهای ایران

بین الملل ۲۶

جهان در هفته‌ای که گذشت (۸۴)

اخبار حزب ۳۰

کمیته جوانان حاما اولین جلسه خود را برگزار کرد.

سه شنبه‌های گفت و گو

ارسال احکام ستاد نهاد ها و تشکلهای دکتر پزشکیان

کمیته امور شعب در دو ماه گذشته

باغبی برگی؟!!



کازم طیبی فرد

k.tayyebifard@gmail.com



هفته نامه غیر برخط اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳

گیرد و برای جذب نیروی جدید نیز از جیب خود داوطلبان هزینه می کند. چند بار در سال، با عناوین مختلف برای پستها و مشاغل مختلف آموزشی آزمون برگزار می کند که مجموع دریافتی حق ثبت نام همین آزمونها خودش مبالغ قابل توجهی می شود. اخیراً و از سال گذشته حتی برای دوره های توان افزایی قبول و جذب شدگان، شهریه دریافت می کنند! یعنی یک داوطلب معلمی بعد از گذراندن آزمون کتبی، بعد از مصاحبه های عملی که اغلب عقیدتی هستند و در پی تفتیش عقاید، باید هزینه ی کلاسهایی را نقداً پرداخت کند که در آن مهارت تدریس را بیاموزد.

اینها در جای خود، فجایع اخلاقی جاری در مصاحبه ها در جای خود، همین وزارت آموزش و پرورش برای اجرای طرحهای موازی، بی ثمر و سرانجام، گروهها و دفاتر عریض و طویلی به پامی کند و میلیاردها تومان را خرج چنین اموری می نماید.

به هر حال پاییز است. کم کم و نم نم خزان هم می شود اما به رسم

دیرینمان، زمان شروع دوباره ی درس و مدرسه هم هست.

هر کدام از موارد بالا را اگر بخواهیم که بکاویم و واشکافیم، خود حدیث هفتاد من کاغذ خواهد شد اما به هر روی پاییز و اول مهر برایمان یک شروع است و هر شروعی به امید وابسته. همه ی این نقص ها و بی عدالتی ها و نازیبایی ها با امید است که محو می شوند. گرچه غلبه بر این همه نابرابری و عدم توازن کاریست صعب، از امید معجزه ها ساخته است و از امید دشوارها سهل می شوند.

همه ی این مسائل در سایه سار امید، به زیبایی تبدیل می شود وقتی کودکی در دورست کردستان، سیستان و بلوچستان و ... به جای بیل و ابزار، مداد در دست می گیرد و می خندد، خواندن می آموزد و نوشتن را مشق می کند. به قول مرحوم اخوان ثالث:

گر ز چشمش پرتو گرمی نمی تابد،

ور برویش برگ لبخندی نمی روید؛

باغبی برگی که می گوید که زیبا نیست؟

پادشاه فصل ها، پاییز

پاییز بی مهلبا دررسیده و صدای سرود "صبح است اول مهر" از مدارس به گوش می رسد. برخی از کودکان با هیجان، برخی دیگر با بی تفاوتی و اغلب با سرزندگی راهی مدرسه هایند. خیابانها دوباره اول صبح شلوغ شده. همه راهی مدرسه می شوند، در مقاطع مختلف.

در حکم زمان همه مساویند اما در حکم جامعه چه؟! برخی از بچه ها با موهای بلند و آب و شانه کرده، سوار بر سرویس یا اتومبیل راحتشان، برخی با پای پیاده در جاده های خاکی یا گلی. برخی به مدرسه های کپری، برخی به مدارس لاکچری، چند زبانه، لوکس و پر زرق و برق!

اینها همه گرچه دلگیر کننده است و نازیبا اما طبیعی ست و اقتضاء یک جامعه ی کلان. اینها درد نیست، درد آنجاست که جامعه فرصتهایش را برای هر دو دسته به یکسان عرضه نکرده. آن عاقبت نشین خوش خرامان، فرصت خواهد داشت تا در بهترین دانشگاهها درس بخواند چون می تواند به بهترین موسسات آموزش و آمادگی کنکور برود، در معرض ازدواج در سنین کودکی نیست و کودکی را خواهد کرد، حق انتخاب دارد بین مدارس گران قیمت خصوصی و مدارس رایگان دولتی، مصائب مهاجران را هم ندارد، کودک کار هم نیست و غم نان ندارد، حتی ای بسا که به مجامع آموزشی بین المللی نیز دسترسی داشته و از آموزش و علم روز نیز بتواند که بهره ببرد. سر آخر هم چون فرصت بالیدن در ید قدرت اوست، فرادها برای فرزندان این سرزمین سروری خواهد کرد و سرنوشتشان را رقم خواهد زد، با چرخش قلمش و با صدور احکام و سیاستهایش!

در حالیکه به تصریح قانون اساسی تحصیل رایگان تا سطوح عالی حق همه ی فرزندان این مملکت است، رایگان درس خواندن فقط یک مزاح و شوخی تلخ است. آموزش و پرورش عملاً جز اعمال قدرت، همه ی امور را واسپاری کرده و جز پرداخت حقوق معلمان و سرانه ی آموزشی ای که مقدار و زمان پرداختش به فکاهی می ماند، تمام مسئولیت ها را از خود سلب کرده.

مدارس به همت خیرین مدرسه ساز ساخته می شوند، اگر ساختنی در کار باشد و چون سرانه ی آموزشی مدارس کفاف حداقل هزینه های جاری را نیز نمی دهد، با کمک های مردمی و مبالغ اعطایی اولیاء دانش آموزان است که امور جاری تمشیت می شود.

آموزش و پرورش با پرداخت یک حقوق حداقلی، معلمان را به کار می

سیاست



سلسله یادداشت‌های «در ستایش آن قدرت اصیل!» (۱)

این قسمت: حکایت از ما بهتران



زهره رحیمی

RAHIMI_ZOZO2003@yahoo.com



هفته نامه غیر برخط اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳

است. احزاب، نهادهای اصلی نقش آفرین در سپهر سیاست جامعه هستند. احزاب هستند که کارزارهای انتخاباتی را دوره به دوره بر پا می‌کنند و شور می‌آفرینند و مردم را مخاطب خود قرار می‌دهند. آنها از انتخابات در سطح محلی تا عالیترین سطوح ملی، سکان سیاست را می‌گردانند و در این میان هر حزب یا احزابی که توانسته باشد اقبال بیشتری از سوی مردم کسب کند، پیروز میدان انتخابات خواهد بود. این احزاب پیروز هستند که افسار اسب قدرت را در دست خواهند داشت، و احزاب بازنده انتخاباتی هم که به هر دلیل از کسب کرسی بازمانده‌اند، بطور بدیهی در این ساز و کار تحزب‌محور، همیشه امکان و فرصت آنرا دارند تا نقش آگاهی‌بخشی، دیدبانی، نظارت، مطالبه‌گری و حتی اپوزسیون را ایفا کنند و گزاره مهار و کنترل بر مجموعه حاکم در دولت را عملی و محقق نگاه دارند. اما در این ترکیب معنادار، یک بخش گسترده و مهم هم مردم هستند. شهروندانی که خیلی تمایلی به درگیری جدی با سیاست ندارند. آندسته که مشغول امور شخصی یا غیرسیاسی و روزمره خود هستند و سودای حضور و ورود به میدان تصمیم‌گیری مستقیم را هم ندارند. با وجود شرایط بالا، کار برای ایشان هم بسیار کانالیزه و مشخص است. اینها حزب مطلوب خود را پیشتر شناسایی کرده‌اند و عضو یا حامی آن هستند و در طی عمر خویش، این حمایت را با دنبال کردن اخبار حزب و رای دادن و مشارکت در نظرسنجی‌ها و همه‌پرسی‌ها به نمایش می‌گذارند. در واقع آن قدرتی که هر حزب و نیروهای سیاستمدارش، در سیاست کسب می‌کند، همین قدرت مشروعی است که مردم عادی جامعه به وی اعطا کرده‌اند و آنرا مشروعیت بخشیده‌اند.

آری، آنجا اگر شهروندی به علاقه به سیاست یا مشتاق به سیاست یا فعال و کنشگر و یا حزب هستی، تکلیف با امر سیاسی و چگونگی تاثیر گذاری و رساندن صدای خود به مجموعه قدرت سیاسی حاکم تقریباً روشن است. این یک ساز و کار حزبی کلاسیک و قابل پذیرش و البته کارآمد در یک کشور برخوردار از نظام حزبی است.

به نظر آنچه در سپهر سیاسی کشورهای توسعه یافته رقم می‌خورد، چیزی شبیه به این روال است:

احزابی شناخته‌شده، معتبر، فعال و پایدار در جامعه وجود دارند که مسیر، مرام، مواضع و رویکردهای آنها تصویری تقریباً شفاف از ایشان نزد جامعه ساخته است. هر شهروند آگاه و پویایی می‌تواند تشخیص بدهد که مثلاً کدام حزب سیاست‌های ضدمهاجرتی دارد و کدام دنبال حق سقط جنین است. کدام با حمل اسلحه برای عموم همراهی می‌کند و کدام بر دغدغه‌های زیست‌محیطی تاکید دارد. و دقیقاً بر اساس همین روشنایی‌های سیاسی، مخاطبان هم آنها را براحتی از هم بازمی‌شناسند. سوی دیگر جامعه، شهروندان علاقمند به سیاستی هستند، که به تصمیم‌سازی و تاثیر گذاری سیاسی گرایش دارند. آنها مایلند ساز و کار سیاست‌گذاری و تصمیم‌گیری کشور نقش ایفا کنند و به این دنیای پیچیده و مهم پای بگذارند. آنها مایلند پاسخ‌های متفاوت و کارآمدتری به پرسش‌ها و مشکلات و نیازهای جامعه بدهند که مصداق توسعه و تحول اجتماعی باشد. تکلیف این شهروندان هم کاملاً روشن است باید وارد احزاب شوند و با این ورود، مسیر آنها برای طی کردن پله‌های سیاست آغاز می‌شود. آنها در این احزاب آموزش می‌بینند، در معرض دیده می‌آیند، تمرین می‌کنند، ورزیده می‌شوند، پاسخگویی و نقدپذیری و مسئولیت‌پذیری را مشق می‌کنند، اعتبار پیدا می‌کنند، معرفی می‌شوند و برای حضور در جایگاه‌های تصمیم‌ساز و مدیریتی، در صورت شایستگی آماده و مجهز می‌گردند. اگر عضوی از احزاب پیروز در انتخابات باشند طبق فرایندهای درون‌تشکیلاتی، به رویای خود که همان قدرت سیاسی است دست پیدا خواهند کرد. فارغ از اینکه چه جنسیتی، چه سن، چه ملیت، چه قوم و چه دینی دارند، این فرصت بصورت برابر برای همه راه‌پیمایان سیاست حزبی فراهم است. آری، این مسیر روشنتر و جافتاده‌تر از آنی است که کسی سودایی جز این راه، برای به قدرت رسیدن در سر خویش بپروراند. پس زمینه آن هم، جریان حکمرانی حزبی برقرار



واکاوی نطق دکتر میدری در مجلس

یک حادثه نابهنگام در راستای اراده ملت



محمد رضا محمدی بهابادی

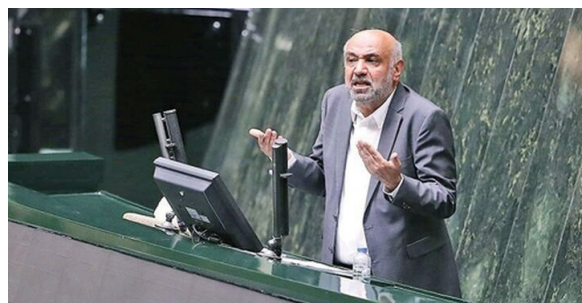
داری کجاست تا بتوانی با شناخت آنها چاره ای اندیشیدی تا بتوانی زحمت کشان و بویژه کارگران صنعتی را که از یغمای زحمت و دسترنج خود همواره در کف خیابانها در ستیز و اصطکاک با تمامی ساختارهای سرمایه داری در نبردی دایمی بودند و نمایندگان مارکسیست آنان نیز با پردازش چگونگی نبرد با بورژوازی و مهار آن و بدست گیری قدرت و یا تلاش در راه کسب آن، بنیادهای این جوامع را به لرزه در آورده بودند را از این رادیکالیسم سرمایه شکن جدا و جوامع بحران زده را از این نارضایتی عمیق و ستیز دایمی برهانند. پس از تجربیات ساختار شکن گوناگون و وقوع جنگهای مختلف بخصوص جنگ جهانی اول و دوم و قبل از آن و به موازات آنها، نظریه پردازان در یافتند که ارزش افزوده حاصل از کار کارگران و زحمت کشان، رانمی توان مطلقا به نفع ثروتمندان و صاحبان سرمایه مصادره کرد، لذا با رجوع به اندیشه بین الملل دوم چپ گرایان و سایر مکاتب مستقل سوسیال دمکرات، زمینه های بهبود وضع کارگران و دهقانان و زحمت کشان را با تنظیم قوانین مناسب کار و روابط سه جانبه مابین کارفرمایان، کارگران و دولت و اتحادیه ها و سندیکاها، نوعی از توازن در رفاه، تعاون، آینده شغلی، بیمه ها اجتماعی و درمانی، آزادیهای تجمع و اعتصاب و اعتراضات قانونمدار و بی درگیری مسلحانه، ساعات کار، مرخصی بازنشستگی، امکان تحصیل و تفریح و پاسداشت حریم های شخصی و خانوادگی آنها بر قرار ساخت و در ساحت فرهنگ و هنر نیز امکان برخی ترکیب های طبقاتی و بخدمت گرفتن کارگران در قالب نمایندگان و ناظرین کارفرمایی و خلق الیگارشلی کارگری، نوعی همسایگی و اشتراک در منافع مشترک مادی و ذهنی را فراهم ساختند.

دکتر میدری در ادامه تبیین خود در تبدیل منازعات طبقاتی به مذاکرات اقتصادی و بیان راهکارهای مناسب برای برون رفت از شکست های پی در پی تحول خواهان از انقلاب مشروطیت تاکنون به اختلافات و دولت ستیزی تحول خواهان اشاره دارد، امری که بدون پاسخ، گفتگو و تفاهم منجر به همگرایی حکومت و ملت نمی شود.

راه، بازگشت به اندیشه ایرانی و پیشینه تاریخی آنست. هنگامیکه این دنیروی تعیین کننده در بستر جامعه به مکالمه و رفع تشنج پرداختند، با درک یکدیگر اجازه چاره سازی و سازندگی در لفاف اتفاق عمومی فراهم می آورند.

بدین ترتیب نقش توانمندسازی دولت و ملت بر جسته و منافع افراد در یک زیست جمعی حداکثر می شود.

امر سیاسی از سوی طرفین در یک گفتگو و درک همزیستی مسالمت آمیز منجر به گفتمان راه حل و گذر از دشواریها می گردد که نتایج آن دوطرفه و در نتیجه موفقیت های ابتدایی، انگیزه و میل به همکاری افزایش می یابد.



در بحبوحه بررسی صلاحیت کابینه معرفی شده، فضای سنگین شده از ترکیب دور از انتظار مردم و بویژه اصلاح طلبان که مفر دفاع از این انتخابها را سخت، و دشواری و پیچیدگی محسوسی را در پاسخ به پرسشهای گوناگون در تفکر رییس جمهور از چرایی این نفرات بویژه وزیر ارشد کابینه یعنی وزیر کشور را بر پهنه سیاسی و مدنی کشور حاکم ساخته بود.

بافت محافظه کارانه مجلس و اما و اگرها و خط و نشانهای چهره های مشهور پایداری در برخورد مکرر به وزرایی چون امور خارجه بهداشت و درمان، صنعت و معدن، راه و شهرسازی و همچنین خطابه های پرسوز و گداز از ماجراهای گذر از فتنه و تحسن مجلس ششم از سوی آنان، تخمین و گمان را بر اهالی تحلیل و سیاست ورزی بسیار دشوار و آسمان در پی تمام این واکنشها بری و مه آلود می نمود.

پس از سخنان موافقان و مخالفان نوبت به او رسید تا در مقام دفاع و حمایت از توانمندی خویش سخن بگوید.

سخنانی که نه در قامت چرایی انتخاب خودش، بلکه محتوایی تاریخی و نظری و عمیق از علل ناکامی های دامنه دار و گسترده پس از مشروطیت و بر خاک افتادن آنهمه رشادت، ایثار، گامهای بلند مدنیت نظریه پرداز، ساخت و تاسیس، انجمنها و تشکلهای احزاب و اتحادیه های مبارز و انتشار مجلات، روزنامه ها و راه اندازی مراکز تربیت کادرها و جمعیت های در صحنه و نهایت استقرار دولتهای غیر ملی و یا متمرکز و در نهایت جدا مانده از مردم و ملت پشتیبان.

تعریف صحیح و بجا از تحولات و انقلابهای بزرگ کارگری از ظهور مارکس در کشمکش طبقاتی در اروپا چون کمون پاریس، انقلاب ۱۹۰۵ روسیه، انقلاب بلشویکی در روسیه و تشکیل جماهیر شوروی و تأسیس و فروپاشی امپراطوریه های گوناگون چون پروس، اطریش-مجارستان بدست شورشیان و انقلابیان اسپار تاکیست و غیره، سرمایه داری و عموم متفکران و منتقدان چپ گرایی مارکسیسم را بران داشت که به این پرسش اساسی پاسخ دهند که سکنه ها و نارسایی های عمیق و به ظاهر و یا باطنی در مان ناپذیر سرمایه



هفته نامه غیر برخط اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳

زنگزور، آزمون اقتدار ملی و تضاد منافع



کوروش الماسی

کند. احتمالاً وضعیت بند باز، اندیشه بنیادین ایجاد جنبش عدم تعهد^۱ در دوران جنگ سرد میان شوروی و آمریکا بوده است. به تعبیری کاربردی، عدم تهدد برخی کشورها به شرق یا غرب، همان حرکت به جلو بند باز از طریق حفظ تعادل با حرکت به چپ و راست است.

چهار، روابط غیر سودمند و پرتنش با برخی کشورها و نزدیک شدن به برخی کشورهای دیگر از منظر کاربردی و کم هزینه بند باز پیروی نمی کند و در نتیجه، پیامد عدم حفظ تعادل و سقوط، اجتناب ناپذیر می باشد. پنج، "اقتدار" به کلی و کاربردی ترین بیان، یعنی درک عینی شرایط پیرامون. اینکه انواع داشته ها و توانایی ها (فردی، گروهی و ملی)، محصول، درک عینی شرایط میدان عمل است. بنابراین، "فهم" چیستی، اهمیت و کارکرد "منافع ملی" بستر "اقتدار ملی" است.

شش، یکی از دلایل جسارت و گستاخی باکو، روسیه و ترکیه در مطرح کردن دالان زنگزور، عدم توجه به منافع ملی در برخی سیاست ها در چند دهه گذشته که منجر به تضعیف اقتدار ملی ما شده، می باشد. به عنوان مثال، رابطه پرتنش با هزینه گزاف با غرب، صرف توجه و هزینه های فراوان برای روابای فلسطین، رابطه نزدیک غیر سودمند با روسیه، خصومت با کشورهای حاشیه خلیج فارس و... می تواند مصادیق سیاست های تضعیف کننده اقتدار ملی تلقی شود. هفت، اقتدار ملی برابند پیگیری منافع ملی در مناسبات بین المللی است. نکته در خور توجه اینکه، نمود "اقتدار ملی" مبتنی بر "منافع ملی" در جهان خرد، علم، فناوری و اخلاق بنیاد، دیپلماسی است. اینکه دیپلماسی در بیشتر مواقع منجر به ثبات، همکاری، توسعه و... در عرصه روابط بین الملل می شود.

هشت، اگر تبیین کلی و مختصر اقتدار ملی منطقی تلقی شود، آنگاه، برای مدیریت موضوع زنگزور و گستاخی ها و توهامات باکو، ترکیه و روسیه، ضروری است تا متولیان روابط خارجه از منطق بندبازی که به معنی حرکت به جلو با حفظ تعادل از طریق حرکت به چپ و راست (رابطه بی قید و شرایط با همه کشورها مبتنی بر منافع ملی)، پیروی کنید. نه، متولیان، کار گزاران و تصمیم گیران "مهین دوست" باید در نظر داشته باشد که رابطه ای علت و معلولی میان جسارت، گستاخی و توهامات باکو، ترکیه و روسیه، با میزان اقتدار ملی وجود دارد.

روزنامه ستاره صبح، ۲۸ شهریور ۴۰۳

مفهوم مهین (وطن)، ریشه در انسان دارد. شاید، اگر وطن را یک رحم روانشناختی در نظر بگیریم، فهم حساسیت و واکنش شدید شهروندان نسبت به هر آنچه بوی تهدد مهین را دهد، قابل درک تر باشد. به تعبیری کاربردی وطن نه تنها زاینده جسم بلکه زاینده ذهن انسان ها نیز هست.

بنابراین، تمامیت عرضی و جغرافیای پیرامون ایران موضوعی مرتبط با امنیت ملی (وطن) است و هیچ شخصیت سیاسی، در هر سطح و جایگاهی "مجاز نیست"، نگاهی جناحی به امنیت ملی داشته باشد. به عبارتی، مصالحه بر سر امنیت ملی در راستای اهداف جناحی "عملی نابخشودنی" است.

ظاهر، "غفلت" در اتخاذ سیاست ها، طرح ها و اقدامات کاربردی، در مورد تحولات قفقاز از بعد از فرو پاشی شوروی، ریشه "گرافه گویی" ها، توهامات، گستاخی و جسارت های برخی همسایگان شمالی (باکو، ترکیه و روسیه) در موضوع گذرگاه زنگزور شده است.

بی شک پرداختن به ریشه های ناکارآمدی روابط خارجه فراتر از توان و مجال یک موجز است. بنابراین، در راستای صیانت از امنیت و منافع ملی در موضوع گذرگاه زنگزور، نکاتی کلی و مختصر ارائه می شود.

یک، در روابط خارجه پدیده ای بنام دوست وجود ندارد. چراکه، "فقدان نظم حقوقی به منظور تنظیم مناسبات میان کشورها، فقدان ملاحظات اخلاقی و تضاد منافع"، سه ویژگی برجسته و کاربردی عرصه روابط بین الملل هستند. بنابراین، اگر نگوییم میدان جنگ، اما عرصه روابط بین الملل را باید به مثابه "یک بازار بزرگ مبتنی بر رقابت بی رحمانه" تلقی کنیم. بنابراین، "دوست انگاشتن دیگر کشورها"، عین انتحار^۲ است.

دو، اگر درک کنیم و بپذیریم که فلسفه وجودی بازار بزرگ روابط خارجه، تبادل انواع نیازهای (کالاها) ملی (نه جناحی) است، درمی یابیم که در "روابطی که مبتنی بر تبادل نیازها و تضاد منافع" است، فضای رقابت و نه دوستی و همکاری و... حاکم است. وابسته بودن به دیگر کشورها در عرصه روابط خارجه با هر هدف و انگیزه ای، پیامدی جزء "پرداخت هزینه های گزاف ملی، برای کسب نیازهای حداقلی" نخواهد داشت.

سه، متولیان، کار گزاران و تصمیم گیران، باید عرصه روابط خارجه را شبیه عرصه بندبازی تلقی کنند. هدف (منافع ملی) بند باز حرکت به جلو است. اینکه حرکت به جلو مستلزم داشتن تعادل است. نکته در خور توجه اینکه تعادل برآیند حرکت بند باز به چپ و راست است. هیچ بندبازی (با هر مقدار توانایی و تجربه) نخواهد توانست، تنها با گرایش به یک سمت به جلو حرکت



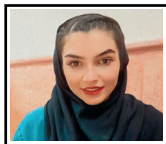
هفته نامه غیر برخط اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳



نگاهی به مطالبات صنفی پرستاران



زهرامانی

zahrazamanyii137900@gmail.com



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳

این قانون تعیین می کند.

واحد صنفی چیست؟

مطابق ماده ۳ نظام صنفی، هر واحد اقتصادی که فعالیت آن در محل ثابت یا وسیله سیار باشد و توسط فرد یا افراد صنفی با اخذ پروانه کسب دایر شده باشد واحد صنفی شناخته می شود.

اعتراض پرستاران به بیش از ۵۰ بیمارستان در شهرهای مختلف ایران کشیده شده است. اعتراضات از استان البرز و شهر کرج آغاز شد و به بیمارستان های شهرهای دیگر چون شیراز و مشهد و... رسید. محمد شریفی مقدم، دبیر کل خانه پرستار می گوید: «این شکل از اعتراضات که

صنف چیست؟

صنف چیست؟ در پاسخ به این سوال باید بگوییم که صنف یا رسته انجمنی می باشد که از سوی گروهی از افراد دارای یک حرفه و پیشه تشکیل می شود، تا بدین طریق به بهبود کیفیت و بالابردن سطح کیفی مجموعه واحدها، در کنار تعیین تدابیری برای مقابله با تخلفات و همچنین انجام وظیفه اطلاع رسانی درباره اتفاقات حوزه های مرتبط با حرفه مورد نظر، یاری رساند.

نظام صنفی چیست؟

مطابق ماده ۱، نظام صنفی قواعد و مقرراتی می باشد که امور مرتبط با سازمان، وظایف، اختیارات، حدود و حقوق افراد و واحدهای صنفی را طبق

سه: قانون ارتقای بهرهوری

یکی دیگر از مطالبات پرستاران اجرای قانون ارتقای بهرهوری است. این قانون هم سال هاست تصویب شده، اما اجرایی نشده است. بر پایه این قانون نیروهای بالینی برای کارایی و اثربخشی سرمایه‌های انسانی تنظیم شده است، اما در سال‌های گذشته وزارت بهداشت نیروی جدید استخدام نکرده و بیمارستان‌ها با کمبود شدید پرستار مواجه هستند.

چهار: رفاهیات

رفاهیات، یکی دیگر از خواسته‌های پرستاران است که در اعتراضات خود مطرح می‌کنند. رفاهیات شامل حق مسکن، مناسبت‌ها و هدیه روز پرستار می‌شود که در بسیاری از بیمارستان‌ها و دانشگاه‌های پزشکی به صورت سلیقه‌ای آن را پرداخت می‌کنند. این در حالی است که دستورالعمل مشخصی در این زمینه وجود ندارد. بسیاری از پرستاران خواستار این مساله هستند که یک رویه مشخص و شفاف و وجود داشته باشد که حق گروه‌های مختلف در این زمینه از بین نرود.

بیم و امید

بر اساس بررسی‌های صورت گرفته، مطالبات پرستاران به همین اندازه روشن و قانونی است. این خواسته‌ها را رئیس کمیسیون بهداشت مجلس در نامه‌ای به رئیس جمهور به شکل دیگر خلاصه کرده است: «استخدام نیرو برای رسیدن به حداقل استاندارد پرستار به تخت و استخدام سالانه ۲۵ هزار نفر؛ اصلاح ضرب‌الاجلی فرمول اضافه کار پرستاری؛ بازبینی دستورالعمل قانون تعرفه‌گذاری پرستاری و واقعی کردن تعرفه خدمات پرستاری؛ حذف اضافه کار اجباری؛ محسوب شدن پرستاری به عنوان مشاغل سخت و زیان‌آور؛ تصویب فوق‌العاده خاص پرستاری؛ تامین اعتبار لازم برای اجرای بخشنامه رفاهیات برای پرستاران و تامین امنیت پرستاران در مراکز درمانی».

در واقع پرستاران با وجود تنش‌های روانی، استرس و فشار عصبی و خستگی جسمی قرار گرفتن در معرض انواع بیماری‌ها و مواد خطرناک و ارتباطات تنش‌زادر محیط کار دچار تبعیض و نبود امنیت مادی و معنوی هستند و همه این‌ها باعث شده که در طول سالیان گذشته میزان تنش آن‌ها با بیماران و خطای پزشکی را افزایش دهد. اتفاقاتی که همه با هم منجر به اعتراض آن‌ها شده است. هر چند برخی ساز ناکوک می‌زنند که به این راحتی‌ها مشکل پرستاران حل نمی‌شود.

پرستاران دست از کار کشیدند، در ۱۰۰ سال تاریخ پرستاری مدرن ایران بی‌سابقه است.» در یکی از این تجمعات، پرستاری پلاکاردی به دست دارد که رویش نوشته شده: «عدالت در پرداخت، مطالبه پرستاری» این پیام روشنی است، از آنچه جامعه پرستاری ایران می‌خواهد. با این حال چند نفر از معترضان باز داشت شدند تا تجمعات متوقف شوند.

فریدون مرادی، عضو شورای عالی نظام پرستاری می‌گوید: «مشکلات معیشتی پرستاران غیر قابل تحمل شده است و هر ماه ۱۵۰ تا ۲۰۰ پرستار از کشور مهاجرت می‌کنند.» هم‌زمان علی جعفریان، مسوول کمیته وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی شورای راهبردی دولت مسعود پزشکیان، از موج مهاجرت پرستاران به آلمان خبر داد و میزان مهاجرت یا ترک کار آنان را «وحشتناک» توصیف کرد.

اما سوال اینجاست که پرستاران دقیقاً چه می‌خواهند و اعتراضات آن‌ها بر چه پایه‌ای شکل گرفته است؟

یک: اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری

یکی از مهم‌ترین مطالبات پرستاران که در سال ۱۳۸۶، بدون هیچ مخالفتی در مجلس بالاترین رای را آورد، قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری است. مطالبه‌ای که نزدیک ۱۵ سال است به تاخیر افتاده و هنوز اجرایی نشده است. بنا بر بررسی‌های صورت گرفته تاکنون چندین مرتبه دستور اجرای این قانون داده شده، اما هیچ کدام به نتیجه نرسیده است. حتی گفته شده، اختلاف کارانه دریافتی یک پزشک با پرستاری که در همان بیمارستان و همان بخش مشغول به کار است، به ۱۰۰ برابر می‌رسد و بخشی از تعرفه پرستاری به ریاست مراکز درمانی و گروه اداری و پشتیبانی اختصاص داده شده است.

دو: فوق‌العاده خاص

بر اساس قانون همچنین دستگاه‌های اجرایی منابعی دارند که افرادی که در شرایط خاص مشغول به فعالیت هستند، دستمزدهای فوق‌العاده خاص دریافت می‌کنند. این قانون در شرایط خاص آب و هوایی و پاندمی‌ها قابل اجراء است، چرا که می‌خواهد برای افرادی که در شرایط خاص فعالیت می‌کنند، ایجاد انگیزه کند. با شروع پاندمی کرونا مطالبه‌گری اجرای این بند از قانون میان پرستاران بالا گرفت.



هفته نامه غیر برخط اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳



اندیشه



چرخه مدارا



عباس امامی

کلام و عمل ازدیاد پیدا می کند بدلیل اینکه هیچ کدام از گرایش های موجود اعتراضات راهبری نمیکنند اعتراضات فاقد گفتمانی منسجم و موثر هستند شعارها هیجانی و بسیار تند می شود خشونت در هر دو طرف بالا می گیرد و بخشی از حاکمیت به عملکرد خود انتقاد می کند در این مرحله بعلت فقدان رهبری حاکمیت امکان گفتگو با معترضان را ندارد معمولا در مرحله نفرت آنچه برای حاکمیت مقدس میباشد توسط معترضان مورد حمله قرار می گیرد و جنگ ارزش ها گسترش پیدا می کند در این نبرد نابرابر جامعه معترض دچار تلفات می شود و این چرخه خشونت از هر دو طرف مانند بنزین روی آتش است دو قطبی شدن جامعه موجب تقسیم بندی سیاه و

دمکراسی و آزادی واژه هایی مانوس و همدم جامعه هستند و دهها سال است این چرخه های توسعه در گردش اند آنچه در دمکراسی مطلوب نظر احزاب میباشد حرکت در حلقه های اول و دوم است عبارتی ساز و کار بگونه ای تعریف شده که همیشه در ابتدای نیمه اول حلقه ثانی امکان بازگشت به حلقه اول وجود داشته باشد حرکت توده ها بسمت حلقه های سوم و چهارم خط قرمز دمکراسی است در دایره ابتدایی و حلقه دوم معمولا از طریق صندوق آرا تکلیف نارضایتی جامعه با انتخابات مشخص می شود و حاصل گفتمان احزاب در صندوق آرا تجلی می یابد شعارها و اعتراضات در حد مناظرات باقی میماند در این مرحله تدابیر بگونه ای است که

آحاد جامعه اطمینان دارند صندوق آرا تعیین کننده همه رقابت ها است و بندرت اتفاق می افتد که احزاب نتایج انتخابات را ملاک عمل ندانند حتی اگر اعتراضی باشد نهادی مستقل تکلیف را مشخص می کند.

مردم در صورتیکه در حلقه دوم به اهداف مورد نظر دست نیابند وارد مرحله خشم میشوند در این مرحله حاکمیت بهر دلیلی پاسخگو و امانتدار مردم در صندوق های آرا نبوده است در این فرایند جامعه احساس می کند نقطه نظراتش در رقابت های انتخاباتی شنیده نشده است و حاکمیت علیرغم مشارکت مردم به آرای آنها بی توجهی کرده است لذا معترضان به خیابان آمده و در خواست رسیدگی به خواسته خود را دارند رهبران اپوزسیون در این شرایط سعی می کنند با حاکمیت وارد گفتگو شوند اگر در این مرحله نظام نتواند معترضان را قانع نماید و بجای مذاکرات آنها را سرکوب کند جامعه بمرور زمان وارد مرحله نفرت می شود ورود به حلقه چهارم معمولا زمان می برد هر چه حاکمان در اداره کشور بی تدبیری نشان دهند ورود به مرحله نفرت سریعتر اتفاق خواهد افتاد و ورود به مرحله

نفرت فاصله طبقاتی مردم فرودست با فرادست، به حاشیه راندن نخبگان، عدم مشارکت در فعالیت های سیاسی، مهاجرت، خروج ارز و بی تفاوتی به ارزش های حاکمیت است در مرحله نفرت معترضان از همه احزاب و گرایش های سیاسی عبور می کنند جامعه بشدت دو قطبی و فاقد مولفه های عقلانی می شود گرافه گویی و سیاه نمایی رواج میابد خشونت در

سفید می شود دیکتاتوری فقط در حاکمیت نیست معترضان هم دیکتاتور می شوند همه باید تکلیف خودشان را مشخص کنند خشونت در کف خیابان حتی به کلام و نگاه هم سرایت پیدا می کند در مرحله نفرت با توجه به عدم وجود رهبری بمرور اعتراضات جنبه قومی و مذهبی پیدا می کند و از حالت ملی به مرحله بخشی نگر و خودبینی سوق داده می شود حاکمیت بمرور زمان در حلقه تدافعی فرو می رود و در برابر معترضان گارد می گیرد یکدست شدن حاکمیت از خصوصیات بارز حلقه چهارم است دفاع از ارزش های حاکمیت برای مدافعان آن خسارت بار می شود و بمرور زمان بعلت فشارهای هنجاری این مدافعان منزوی می شوند دو قطبی شدن و تقسیم جامعه به خودی و غیر خودی باعث بوجود آمدن نظام شبه کاستی می شود در این مرحله ورود به حلقه قدرت مختص وفاداران است که ارادت خود را کاملا به حاکمیت اثبات کرده باشند در مرحله چهارم نخبگان از دو طرف منازعه تحت فشار هستند که تکلیف خود را با وضعیت موجود مشخص کنند این فشار آنها را بیشتر منزوی می سازد و جامعه از اشخاص تصمیم

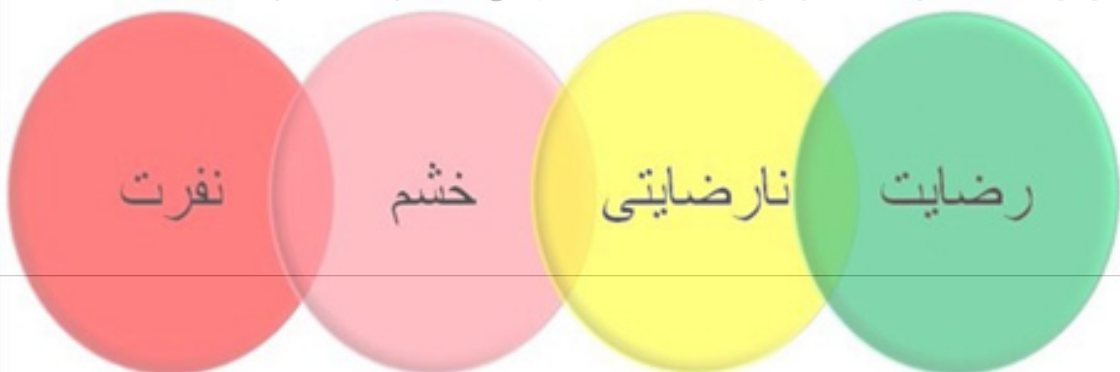
ساز تهی و فضا برای اقدامات هیجانی فراهم می گردد آنچه تجربه نشان داده گفتگو در حلقه های دوم به بعد همیشه سخت و نفس گیر است ولی تنها راه برون رفت و بازگشت به خانه اول گفتگو است ورنه بعد از حلقه چهارم بهشتی نیست که وعده داده میشود



هفته نامه غیر برخط اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳





او شبیه هیچ کس نبود



عباس امامی

نظام وقت به گفتگو نشست هر چند که مورد مذمت روشنفکران قرار گرفت.

در دوره‌ای که سازمان‌های چپ اسلامی اصرار به عملیات مسلحانه داشتند علیرغم تفکرات سوسیالیستی خشونت را نپسندیدند. او ایجاد اصلاحات سیاسی و اقتصادی را از طریق قانون می‌دانست.

خلیلی با توهم توطئه زاویه داشت معتقد بود می‌توان با نفوذ در ارکان سیاسی کشور اصلاحاتی بنفع توده‌ها انجام داد.

بعد از فوت ملکی هیچ روشنفکری نتوانست راه او را ادامه دهد ملکی آخرین سنگر روشنفکران مصلح بود و بعد از مرگش این سنگر فرو ریخت. روشنفکران ایران تحت تاثیر توده‌ها قرار گرفتند و تایید و تشویق آنها توسط مردم مانع از حرکتی در خور و عاقلانه شد. در پایان خواندن بخشی از کیفرخواست ملکی خالی از لطف نیست: "او فردی بالفطره ماجراجو و آشوب طلب که برای رسیدن به نیت پلید خود افکار و احساسات مستعد جوانان مملکت را ملعبه قرار داده و از توسل به هر وسیله ناپسندی خویشتنداری نمی‌کند"



در زمانه‌ای که همه شکل هم بودند او شکل خودش بود و شبیه کسی نبود موقعی که در انزوا مرد هیچ چیز تغییر نکرد هم نظام و هم رقبایش خوشحال شدند.

او از معدود روشنفکرانی بود که تحت تاثیر جو حاکم قرار نگرفت و تفکرات خود را بپای تائید و تشویق توده‌ها و تندروها قربانی نکرد. خلیل ملکی (۱۲۸۰-۱۳۴۸) از جمله روشنفکران اصلاح طلبی بود که برای به کرسی نشاندن تفکراتش از جان مایه گذاشت او روشنفکری واقع‌گرا بود بطوریکه شاه چندین مرتبه خواهان ملاقات با او شد.

علیرغم مخالفت هم‌زمانش دو مرتبه با شاه ملاقات می‌کند و گزارش ملاقات را طی نامه‌ای به مصدق می‌دهد او می‌نویسد همانند دو انسان نه مطابق رسوم درباری صریح و رک صحبت کردیم.

خلیلی از جمله کنشگران مرزی بود و اعتقاد داشت باید در چارچوب قانون اساسی اصلاحات صورت پذیرد او معتقد بود ظرفیت قانون اساسی به ما این اجازه را می‌دهد تا دولت رفاه تشکیل دهیم خلیلی اصرار داشت همکاری با نظام زد و بند سیاسی نیست می‌توان ضمن رعایت قانون دست به اصلاحات سیاسی، اجتماعی و اقتصادی زد. او همواره در بین دو لبه تیغ روشنفکران آن دوره و دربار قرار می‌گرفت از طرف هم‌زمانش سازشکار و خیانت کار قلمداد می‌شد و از دربار نیز ناسزا میشنید. او بتنهایی بار اصلاحات را در دوره‌ای که فضای جامعه روشنفکری بشدت چپ زده و خواهان انقلاب و سرنگونی نظام حاکم بود بدوش می‌کشید و بمروور زمان از هر دو طرف منزوی و گوشه گیر شد.

او معتقد بود باید با دولت امینی که بارقه‌ای از اصلاحات را ایجاد کرده است همکاری کرد. در نامه‌ای به مصدق نوشت می‌توان از این فرصتی که بوجود آمده استفاده کرد و جایگزین دولت امینی شد ولی مخالفت روشنفکران با امینی باعث شد هم دولت او سقوط کند و هم خود آنها توسط نظام سرکوب شوند و آخرین امید اصلاحات تا وقوع انقلاب اسلامی از میان رفت.

خلیلی اصرار به استفاده از ابزارهای صلح آمیز برای رسیدن به اهداف داشت او اعتقاد داشت مبارزه همراه با خشونت باعث اتلاف سرمایه‌های اجتماعی و نیروهای مبارز می‌شود و نظام حاکم را بسمت خشونت سوق می‌دهد او گفتگو با حاکمیت را یکی از راههای انتقال اعتراضات و انتقادات می‌دانست با همین سیاست سه مرتبه با اسدالله علم یکی از موثرترین و با نفوذترین دولتمردان

بانوان



سقف شیشه‌ای: موانع نامرئی در پیشرفت زنان



فاطمه قدم

موانع خانوادگی و اجتماعی: مسئولیت‌های خانوادگی و توقعات اجتماعی می‌تواند مانع از پیشرفت شغلی زنان شود. برای مثال، زنان ممکن است بیشتر از مردان با توقعات مربوط به مراقبت از خانواده و کودکان مواجه شوند. نقش‌های جنسیتی سنتی: بسیاری از جوامع به دلیل سنت‌ها و ارزش‌های فرهنگی نقش‌های مشخصی برای زنان و مردان تعیین کرده‌اند. این نقش‌ها معمولاً زنان را به نقش‌های خانوادگی و مردان را به نقش‌های شغلی محدود می‌کنند. این انتظارات فرهنگی می‌تواند زنان را از دستیابی به موقعیت‌های رهبری و مدیریتی باز دارد. تاریخچه نابرابری آموزشی: در بسیاری از کشورها، زنان به تاریخچه‌ای از نابرابری در دسترسی به آموزش و فرصت‌های تحصیلی مواجه بوده‌اند. این نابرابری آموزشی می‌تواند باعث شود که زنان کمتر به مهارت‌ها و مدارک لازم برای پیشرفت در حرفه‌های مدیریتی دست یابند. نابرابری در توزیع منابع و فرصت‌ها: توزیع نابرابر منابع و فرصت‌ها در جوامع می‌تواند زنان را در موقعیت‌های ضعیف‌تری قرار دهد. این نابرابری ممکن است شامل دسترسی محدودتر به سرمایه، آموزش‌های حرفه‌ای، و شبکه‌های حمایتی باشد.

سقف شیشه‌ای اصطلاحی است که به موانع نامرئی و غیررسمی اشاره دارد که مانع از پیشرفت زنان و اقلیت‌ها در محیط‌های کاری و اجتماعی می‌شود. این موانع باعث می‌شوند که زنان نتوانند به موقعیت‌های مدیریتی و رهبری دست یابند، حتی اگر شایستگی و توانایی لازم را داشته باشند. در ادامه، به بررسی عوامل مؤثر در ایجاد سقف شیشه‌ای، تاثیرات آن، و راه‌های مقابله با آن خواهیم پرداخت.

عوامل مؤثر در ایجاد سقف شیشه‌ای

تعصبات ناخودآگاه: بسیاری از افراد و مدیران ممکن است بدون آگاهی از تعصبات خود، به نفع مردان تصمیم‌گیری کنند. این تعصبات ناخودآگاه می‌تواند در روند ارتقاء و ارزیابی عملکرد تأثیر بگذارد. فرهنگ سازمانی: فرهنگ سازمانی که به مردان بیشتر اهمیت می‌دهد و زنان را در نقش‌های پشتیبانی و غیر مدیریتی نگه می‌دارد. این فرهنگ ممکن است از طریق سنت‌ها، ارزش‌ها و هنجارهای موجود در سازمان تقویت شود. عدم دسترسی به شبکه‌های حرفه‌ای: زنان اغلب به شبکه‌های حرفه‌ای و منابعی که مردان برای پیشرفت شغلی استفاده می‌کنند، دسترسی کمتری دارند. این عدم دسترسی می‌تواند فرصت‌های رشد و ارتقاء را محدود کند.



هفته‌نامه غیر برخط اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳





تأثیرات سقف شیشه‌ای

کاهش انگیزه و رضایت شغلی: مواجهه با سقف شیشه‌ای می‌تواند انگیزه و رضایت شغلی زنان را کاهش دهد، زیرا آن‌ها احساس می‌کنند که تلاش‌هایشان به درستی به رسمیت شناخته نمی‌شود.

نابرابری در درآمد: سقف شیشه‌ای می‌تواند به نابرابری در درآمد بین زنان و مردان منجر شود. زنان ممکن است نتوانند به همان سطوح درآمدی که هم‌تایان مردشان دست می‌یابند، برسند.

کمبود تنوع در رهبری: وجود سقف شیشه‌ای منجر به کمبود تنوع در سطوح مدیریتی و رهبری می‌شود که می‌تواند بر نوآوری و عملکرد کلی سازمان تأثیر منفی بگذارد.

تأثیر بر سلامت روانی و رفاه: مواجهه مستمر با سقف شیشه‌ای می‌تواند تأثیرات منفی بر سلامت روانی زنان داشته باشد. احساس ناتوانی در پیشرفت شغلی، نابرابری و عدم شناسایی تلاش‌هایی که منجر به استرس، اضطراب و کاهش رضایت شغلی شود.

تأثیر بر رشد اقتصادی: سقف شیشه‌ای نه تنها بر فرد تأثیر می‌گذارد، بلکه می‌تواند رشد اقتصادی کلی را نیز تحت تأثیر قرار دهد. زمانی که نیمی از نیروی کار (زنان) نتوانند به پتانسیل کامل خود دست یابند، اقتصاد از ظرفیت‌های بالقوه محروم می‌شود.

راه‌های مقابله با سقف شیشه‌ای

آگاهی و آموزش: افزایش آگاهی در مورد تعصبات ناخودآگاه و تأثیرات آن‌ها می‌تواند به تغییر رفتارها و نگرش‌ها کمک کند. برنامه‌های آموزشی می‌توانند در این زمینه مؤثر باشند.

پشتیبانی از سیاست‌های تنوع و شمول: اجرای سیاست‌هایی که به ترویج تنوع و شمول در محیط کار کمک می‌کنند، می‌تواند به کاهش تأثیر سقف شیشه‌ای کمک کند. این سیاست‌ها می‌توانند شامل استخدام و ارتقاء عادلانه، پرداخت برابر و محیط‌های کار انعطاف‌پذیر باشند.

برنامه‌های منتورینگ و مشاوره: ارائه برنامه‌های منتورینگ و مشاوره برای کمک به زنان در پیشرفت حرفه‌ای می‌تواند مؤثر باشد. این برنامه‌ها می‌توانند به زنان کمک کنند تا با چالش‌های شغلی بهتر مقابله کنند و راه‌های پیشرفت را پیدا کنند.

ایجاد شبکه‌های حرفه‌ای برای زنان: تشویق و حمایت از ایجاد و استفاده از شبکه‌های حرفه‌ای برای زنان می‌تواند فرصت‌های رشد و توسعه حرفه‌ای را افزایش دهد. این شبکه‌ها می‌توانند به زنان کمک کنند تا با یکدیگر ارتباط برقرار کنند و از تجربیات همدیگر بهره‌مند شوند.

اصلاح قوانین و سیاست‌های دولتی: دولت‌ها می‌توانند با تصویب قوانین

و سیاست‌هایی که برابری جنسیتی را تقویت می‌کنند، نقش مؤثری در شکستن سقف شیشه‌ای ایفا کنند. این قوانین می‌توانند شامل مقررات مربوط به پرداخت برابر، مرخصی والدینی، و تشویق به استخدام و ارتقاء زنان باشند.

تغییر فرهنگ سازمانی: سازمان‌ها می‌توانند با ترویج فرهنگ سازمانی که تنوع و شمول را ارزش می‌نهد، به مقابله با سقف شیشه‌ای بپردازند. این تغییرات فرهنگی می‌توانند شامل تشویق به مشارکت فعال زنان در تصمیم‌گیری‌ها و فراهم کردن محیط‌های کاری حمایتی و منعطف باشند. پیشرفت در آموزش و توسعه مهارت‌ها: سرمایه‌گذاری در آموزش و توسعه مهارت‌ها برای زنان می‌تواند به آن‌ها کمک کند تا در رقابت‌های شغلی موفق‌تر باشند. برنامه‌های آموزشی و کارگاه‌های توسعه مهارت‌های رهبری می‌توانند زنان را برای مواجهه با چالش‌های شغلی آماده کنند.

تقویت نقش مردان در حمایت از برابری جنسیتی: مردان نیز می‌توانند نقش فعالی در حمایت از برابری جنسیتی و شکستن سقف شیشه‌ای ایفا کنند. تشویق مردان به مشارکت در مسئولیت‌های خانوادگی و حمایت از زنان در محیط‌های کاری می‌تواند به تغییرات مثبت منجر شود.

نمونه‌های موفق

مرکل در آلمان: آنگلا مرکل به عنوان صدراعظم آلمان نمونه‌ای برجسته از شکستن سقف شیشه‌ای است. او نه تنها اولین زن در این نقش بود، بلکه تأثیر قابل توجهی در سیاست‌های بین‌المللی و داخلی آلمان داشت.

شرکت‌های فناوری: در صنعت فناوری، شرکت‌هایی مانند گوگل و فیس‌بوک برنامه‌های جامع تنوع و شمول را پیاده کرده‌اند که شامل ارتقاء زنان به موقعیت‌های رهبری و کاهش تعصبات جنسیتی در فرآیندهای استخدام و ارزیابی است.

بخش‌های دولتی در کشورهای اسکاندیناوی: کشورهای نروژ، سوئد و فنلاند به عنوان پیشروان برابری جنسیتی در دولت و بخش‌های عمومی شناخته می‌شوند. این کشورها با اجرای سیاست‌های قوی در حمایت از زنان در محیط کار و ارائه فرصت‌های برابر، توانسته‌اند سقف شیشه‌ای را تا حد زیادی بشکنند.

نتیجه‌گیری

مبارزه با سقف شیشه‌ای نیاز به تغییرات ساختاری، فرهنگی و فردی دارد. با افزایش آگاهی، تصویب قوانین حمایتی، تغییر فرهنگ سازمانی و تقویت نقش زنان در شبکه‌های حرفه‌ای، می‌توان به تدریج این موانع نامرئی را از بین برد و فرصت‌های برابر برای همه فراهم کرد. تلاش‌های جمعی و همگانی در این زمینه می‌تواند به ایجاد محیط‌های کاری عادلانه‌تر و شکوفاتر منجر شود.



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳

ورود زنان به بازار کار



فرزانه باقری آندرسی

nashradan@gmail.com



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳

در نواحی روستایی، زنان کارهایی را تجربه می کردند که با حوزه خانه و خانواده آن‌ها مرتبط بودند. فعالیت‌های کشاورزی به طور کلی زنانه بودند. این زنان عمدتاً فعالیت‌های مرتبط با مرغداری، لبنیات و باغداری داشتند و این فعالیت‌ها معمولاً از دوران نوجوانی شروع می شدند و تا زمان ازدواج ادامه داشتند.

برای صحبت در مورد کار زنان، ابتدا باید روشن کرد که هر زن یک فعالیت دائم و همیشگی را در خانه انجام می دهد. در واقع، زمانی که او یک «زن خانه‌دار» است، مدیریت خانه‌اش را بر عهده می گیرد و این مستلزم بسیج تمام وقت مهارت‌ها و توانایی‌هایی است که فقط یک زن خانه‌دار می تواند داشته باشد. لازم به ذکر است؛ در برخی از کشورهای پیشرفته مانند آلمان، یک زن خانه‌دار به دلیل اینکه کارگر خانه محسوب می شود، حقوق می گیرد!

گذشته از تضاد تفکری (که مخالفان کار زنان در بیرون از خانه را در مقابل حامیان موافق قرار می دهد)، باید گفت که زنان کار می کنند و دست از کار نخواهند کشید، و این مطابق با نظمی است که جامعه مدرن در اختیار زنان قرار داده است. گفته می شود: «دختر مکتب است، اگر او را درست تربیت کنیم، یک ملت را تربیت می کنیم». همه این تلاش‌ها برای بازگرداندن ارزش به سطره زنان، جنبش‌های فمینیستی را درگیر کرده و آن را به میدان نبردی بین زنان و جامعه‌ی مردانه تبدیل کرده است.

پارادوکس‌های نابرابری بین زن و مرد (در کار)

وضعیت زنان امروز یک واقعیت را نشان می دهد: نرخ تمایل زنان به کار در بیرون از خانه به طور فزاینده‌ای بالا رفته است، و انتظار می رود که نرخ اشتغال

زنان از بدو تولد تا پایان عمر نقش‌های مهمی را در جامعه ایفا می کنند. حتی پس از انجام کارهای موثر و ایفای نقش و وظایفی مفید در جامعه مدرن، هنوز ضعیف خوانده می شوند زیرا در جامعه، مردان جنس قوی تر هستند! علرغم برنامه‌ها، قوانین و مقررات مدون فراوان توسط دولت، زندگی آن‌ها از زندگی یک مرد پیچیده تر است. او باید از خود و اعضای خانواده‌اش به عنوان دختر، نوه، خواهر، عروس، همسر، مادر، مادر شوهر، مادر بزرگ و... مراقبت کند. حتی با قبول چنین مسئولیت بزرگی در خانواده، آن‌ها قادر به انجام کارهایی بزرگ برای آینده‌ای روشن برای خانواده و کشور خود هستند.

ورود زنان به بازار کار به یک واقعیت و ضرورتی اجتناب ناپذیر تبدیل شده است، هر چند این وضعیت در مواردی مانع از برآوردن نیازهای اولیه‌ی خانوادگی آن‌ها می شود. در واقع، زنان شاغل بین حوزه‌ی خانگی و حوزه کاری سرگردان هستند! زانی که تمام وقت کار می کنند زمان کمتری را با فرزندان خود می گذرانند. این محدودیت آن‌ها را مجبور می کند که ترفندی را برای تضمین آموزش فرزندان خود اتخاذ کنند. برخی به والدین و شوهران خود و برخی دیگر به پرستارهای کودک، همسایه‌ها و مهد کودک‌ها متکی هستند. آشتی دادن زندگی خانوادگی و زندگی حرفه‌ای برای زنان شاغل بسیار پیچیده است.

تغییر نقش و درک زنان در جامعه برای غلبه بر کلیشه‌های جنسیتی ضروری و اساسی است. این مفهوم به وضوح باعث "تعادل بین کار و زندگی" به عنوان اهرمی برای توانمندسازی زنان و ترویج برابری جنسیتی " می شود. ولی باید در نظر داشت که حقوق زنان در طی زمان و از نظر جغرافیایی متفاوت بود.



هفته نامه غیر برخط اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳

باشند. گزارش‌های رسمی نیز بیانگر این است که کار زنان منبع رشد کشور است. شرکت‌هایی با تنوع جنسیتی از نظر مالی (از هم‌تایان خود) بهتر عمل می‌کنند برابری جنسیتی یک راهبرد استراتژیکی است که باعث بهبود عملکرد و رقابت‌پذیری سازمان‌ها می‌شود. تیم‌های متنوع راه‌حل‌های نوآورانه‌تری تولید می‌کنند و تصمیمات بهتری می‌گیرند. این تنوع فکری باعث بهبود مهارت‌های حل مسئله و خلاقیت در سازمان می‌شود. و این شهرت مثبت می‌تواند تأثیر قابل توجهی بر روابط با مشتریان و شرکا داشته باشد و اعتماد و وفاداری را تقویت کند. در نهایت، توانمندسازی زنان در مشاغل به نفع خود زنان است، اما مهم‌تر از همه به بهبود استخدام، نوآوری، عملکرد مالی، مشارکت کارکنان، صرفه‌جویی در هزینه، شهرت و رقابت جهانی کمک می‌کند.

سال‌هاست که زنان از تبعیض‌های متعدد رنج می‌برند. امروزه بسیاری از قوانین اصلاح شده‌اند، برخی تبعیض‌ها از بین رفته‌اند، برخی دیگر تغییر کرده‌اند. امروزه کار زنان به یک واقعیت اجتماعی و اقتصادی تبدیل شده است و زنان بیشتر و بیشتری را به این بازار کشانده است. نابرابری‌های جنسیتی پیامدهای اقتصادی قابل توجهی دارد که فراتر از پیامدهای فردی و محل کار است. زمانی که زنان در مسیر پیشرفت شغلی خود با موانعی روبرو باشند، رشد اقتصادی کلی با مشکل مواجه می‌شود. از بین بردن شکاف دستمزد جنسیتی می‌تواند دستاوردهای اقتصادی قابل توجهی ایجاد کند و بر ثبات کلی اقتصادی تأثیر بگذارد. و فراتر از ابعاد اقتصادی، نابرابری‌های جنسیتی می‌تواند اثرات منفی در محل کار ایجاد کند. نابرابری در پرداخت‌ها و حضور کمتر زنان در پست‌های مدیریتی می‌تواند منجر به کاهش روحیه همکاری در محیط کار و کاهش بهره‌وری شود. این نابرابری‌ها همچنین می‌تواند مانع نوآوری و قابلیت‌های حل مشکلات شود. و همچنین می‌تواند دسترسی به آموزش و مراقبت‌های بهداشتی را برای زنان و خانواده‌هایشان کاهش دهد. دستمزدهای کمتر و فرصت‌های پیشرفت محدود این مشکلات را تشدید می‌کند. تبعیض در محل کار و استرس مرتبط با نابرابری‌های جنسیتی ممکن است اثرات مضر بر سلامت روانی و جسمی داشته باشد و بار اضافی را بر سیستم‌های مراقبت‌های بهداشتی تحمیل کند و زندگی خانوادگی را مختل کند.

زنان دارای جاه‌طلبی‌هایی برابر با مردان هستند. با این حال، آن‌ها اغلب با موانع و چالش‌هایی مواجه می‌شوند که از مردان متمایز است. مردانی که آرزوی مناصب مدیریتی را دارند، به دلیل تفاوت‌های جنسیتی موجود، احتمال موفقیت بیشتری دارند. (این را می‌توان به انتظارات اجتماعی نسبت داد که مردان را تشویق می‌کند تا شغل خود را در اولویت قرار دهند!) سیاست‌های انعطاف‌پذیر محل کار نقش اساسی برای کاهش استرس و رضایت شغلی افزایش می‌دهد و به زنان این امکان را می‌دهد که انگیزه در کارشان بیشتر شده و به رضایت شغلی و بهره‌وری بیشتر منجر شود. زنان می‌توانند به طور حرفه‌ای پیشرفت کنند، به اهداف شغلی خود دست یابند و به طور معناداری به موفقیت سازمان و کشور کمک کنند.

و فعالیت مردان و زنان به زودی تراز یکسانی بیابند. زنان در محیط‌های گوناگون کاری مشغول به کار می‌شوند و این بدین معناست که حضور و تولد فرزندان دیگر تأثیر در تصمیم‌ان‌ها ندارد. آن‌ها در حال حاضر در حوزه‌هایی حتی بهتر از مردان، واجد شرایط و صلاحیت هستند! (بیشتر از پسران در آموزش‌های اولیه سرمایه‌گذاری می‌کنند، بیشتر در درس می‌خوانند و حتی به نسبت تعداد پسران، مهارت‌های بیشتری می‌آموزند و "سختکوش‌تر" تلاش می‌کنند) و با این حال نابرابری در همه زمینه‌ها به ویژه در حوزه خانواده و خانواده و در زندگی اقتصادی وجود دارد!

- نابرابری در بیکاری: در هر سن و هر سطح آموزشی و تحصیلی، نرخ بیکاری برای زنان بیشتر از مردان است. برخلاف مردان، داشتن یک یا دو فرزند احتمال بیکاری را برای زنان افزایش می‌دهد.

- نابرابری در حرفه‌های پاره‌وقت: زیرا زنان بیشتر از مردان در شغل‌های خاص و اینچنینی استخدام می‌شوند (قراردادهای کارآموزی، قراردادهای رایانه‌ای، مشاغل پاره‌وقت اجباری، و ...).

- نابرابری در فعالیت‌های خاص شغلی: اشتغال زنان بیشتر در بخش‌های مشخصی متمرکز است (کارمندان مشاغل و بخش دولتی، کارگران شخصی، کارگران غیر ماهر، پرستاران، معلمان و ...).

- نابرابری حقوقی در تراز برابر: شکاف بین حقوق زنان و مردان با سرمایه انسانی برابر (به طور حدودی) ۲۰ درصد است و با همان مدرک دیپلم، تجربه تخصصی و مدرک فنی و حرفه‌ای، مردان (معمولاً) ۱۳ درصد بیشتر از زنان حقوق می‌گیرند!

پیامدهای ورود گسترده زنان به بازار کار که از دهه ۱۹۶۰ بر کل زندگی اجتماعی و فردی خانواده‌ها تأثیر گذاشته بود، بسیار جالب توجه است. زنان امکان برقراری ارتباط بین حوزه‌های مختلف خانگی، خانوادگی و اجتماعی را فراهم کردند. و آن قدر به خوبی وظایف اجتماعی، ارتباط بین فعالیت‌های مختلف خانواده و هماهنگی بین آن‌ها را با دنیای بیرون برقرار می‌کردند تا خانواده‌ها با این تغییر کنار بیایند. آن‌ها نه تنها خرید، نگهداری، آموزش و مراقبت از کودکان را بر عهده داشتند، بلکه مسئولیت مهمانی‌های خانوادگی، رساندن کودکان به مدرسه، ملاقات با پزشک کودک و ... را نیز بر عهده داشتند. ولی ورود گسترده آن‌ها به بازار کار تمام وقت (بر اساس الگوی مردانه) مدیریت این وظایف را حتی برای کل خانواده دشوار کرده بود.

علاوه بر تقاضای بالای زنان برای حضور در بازار کار، شرکت‌ها و حتی سازمان‌های دولتی تغییر و بازنگری در شیوه کاری و قوانین خود نداشتند، در نهایت، نشانه‌هایی از تردید مقامات دولتی برای ادامه این روش زنان دیده شد.

کار زنان به عنوان منبع ثروت، رشد و توسعه اقتصادی کشور

بررسی‌های موجود نشان می‌دهد که زنان می‌خواهند کار کنند و استقلال مالی داشته باشند، و در عین حال، زمانی برای فرزندان و مراقبت کردن از آن‌ها داشته



روایت



او مدیر شده بود



فاطمه امامی

Femami53@gmail.com

رضا از دوران راهنمایی با من همکلاس بود همیشه هر وقت معلم او را صدا می کرد و می آورد پای تخته، هر چی معلم از او می پرسید مثل مجسمه به معلم نگاه می کرد و هیچی نمی گفت. در فعالیت های مدرسه بسیار فعال بود در همه ی موارد در کار مدرسه خوب بود به جز درس خواندن. وارد دبیرستان که شدیم سال اول دبیرستان درس هایش به مراتب ضعیف تر از قبل، بود و نمی دونم با چه جسارتی رشته ی علوم تجربی را انتخاب کرده بود من در آن زمان در ردیف دانش آموزان ممتاز مدرسه بودم، یادم هست در امتحانات علمی رتبه آوردم ولی او با تمام ضعفی که داشت پر مدعا بود. به سال سوم و چهارم دبیرستان که رسیدیم یادم هست کلاس کنکوری که من می رفتیم ثبت نام کرد و با اعتماد به نفس کاذبی که داشت فکر می کرد با کلاس کنکور و خرید کتاب های آموزشی همه چیز تمام

است. کنکور دادیم. نتایج کنکور که آمد من با رتبه ی خوب، پزشکی دانشگاه تهران قبول شدم. و رضا پزشکی دانشگاه اصفهان با سهمیه قبول شد. من دیگر آنقدر سرگرم درس و دانشگاه شدم که رضا و آن دوران را به کل فراموش کردم.

تخصص و جراحی قلب را قبول شدم. و در بیمارستان قلب شروع به کار کردم و رئیس بیمارستان بودم. که یک نامه از وزارت بهداشت به دستم رسید، در نامه، نام رضا را به عنوان پزشک متخصص قلب و عروق دیدم و متوجه شدم که در وزارت بهداشت پست و جایگاهی دارد برایم جای تعجب بود. پرس و جو که کردم. فهمیدم افراد سهمیه ایی به دلیل ناتوانی علمی و ناتوانی در امر درمان، در پست های مدیریتی قرار می گیرند.



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳



انحصار عربده کشی



کاظم طبیبی فرد

k.tayyebifard@gmail.com



اثبات وجود خدا را هم راه انداخته بودم که خود قوزبالا قوزی شده بود. در انتهای کلاس دانش آموزی بود که برخلاف هیکل بزرگ و نتراشیده اش پسر مودب و درس خوانی بود. یک وقت میان داد و ببیداد من که هیجان مباحث فلسفی دانشجویی را تداعی می کرد آن دانش آموز برای اینکه مطلبی را به من برساند از انتهای کلاس با صدای بلند فریاد زد و گفت «آقا پس زمان چی؟ پایان زمان چه جوریه؟» من که عقده فلسفه در سر ندانم و دایره المعارف نبودن گلویم را می فشردم این فریاد او و سر و صدای کلاس مزید علت شد تا فریاد بزنم «پسر عربده نکش» آن دانش آموز که اسمش بهنام بود به آرامی گفت «آقا ما که چیزی نگفتیم». از این تنش کلاس برای چند ثانیه ساکت شد اما من که هنوز داغ بودم بدون توجه به سکوت کلاس در ادامه جوابم به دانش آموزی اختیار فریاد زدم «اینجا فقط من عربده می کشم» خلاصه انحصار عربده کشی را خوب بدست آوردم اما آن روز و تا دو سه جلسه بعد کلاس در دست من نبود ولی عربده کشی چرا!!

روزهای اولی بود که کنج خلوتم در مرکز پژوهشی دایره المعارف بزرگ اسلامی را ترک کرده و در دبیرستانی پر شر و شور که به دانش آموزانش به بدقلقی در منطقه ساوجبلاغ شهره است شروع به کار کرده بودم. گرچه دو روز در هفته به مرکز دایره المعارف می رفتم و تمدد اعصابی می کردم لیکن آن روزهای شروع کار تدریس آن هم در چنان جایی، روزهای پر مخاطره ای ساخته بود. در آن روزها همواره درگیر این بودم که کلاس در سکوت محض باشد چیزی که در تاریخ آن دبیرستان اساساً اتفاق نیفتاده بود. هفته دوم یا سوم تدریس بود اما علیرغم علاقه ام به فلسفه دینی درس می دادم. البته این درس دادن هم ماجرای دارد. ابتدا به من ابلاغی دادند که در آن نوشته بود ۲۵ ساعت فلسفه منطق و دینی وقتی ابلاغ را به مدرسه بردم ۳ ساعت منطق و فلسفه دادند و بقیه را دینی چون اصلاً یک کلاس سوم انسانی بیشتر نداشتند. خلاصه در کلاس دینی سال اول بودم. کلاس و سر و صدای آن بدجوری اعصابم را به هم ریخته بود. در همان شلوغی، خودم بحث

هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳

فریادی بر دیوار

گردآوری و تالیف: زهره رحیمی



زهرامانی

zahrazamanyyii137900@gmail.com

من را به تمام هم محله‌ای‌ها خیر بدهد». نویسنده با نشان دادن تفاوت‌های رفتاری و وندالیسم، به ما غیر مستقیم یاد می‌دهد که برای دیوارهای شهر خود ارزش قائل شویم. تا در نهایت، شهری زیبا داشته باشیم. در آخر هم دو دیدگاه مثبت و منفی نسبت به رفتاری بیان شده است که قابل توجه است.

در کنار همه ویژگی‌های مثبتی که از نوشته گفته شد از کیفیت بالای عکس‌ها و متفاوت بودن صفحه‌بندی هم برای جذاب تر شدن کتاب نمیتوان گذشت.

وقتی به نمونه‌هایی از رفتاری می‌رسیم می‌بینیم که این هنری که در نزدیک ما، جلوی چشم ما بوده است و به آن توجه نمی‌کردیم چقدر زیبا و تاثیر گذار می‌تواند باشد. در حدی که همه را میتوان در صفحات مجازی خود بارگزاری کرد و فیدبک‌های خوبی گرفت مثل: «مادرم سلامت رساند و گفت: از گونه‌هایت بده تا مر برای آلبالو

درست کنم»

«چشمانت مانند حکومت، نه عدل دارد، نه بخشش، نه مساوات»

«زیبایی‌ات مانند ترانه ترکی دوستش می‌دارم اما نمی‌فهمم اش»

و.....

کتاب فریادی بر دیوار همانطور که از اسمش پیداست مربوط به دیوار نوشته‌ها است.

در ابتدای کتاب راجع به تاریخچه دیوار نویسی یا رفتاری صحبت می‌شود که از زمان اجداد ما در غار این کار صورت می‌گرفته است. و اینکه چه چیزهایی رفتاری است و نمونه‌هایی از آن را نویسنده بیان کرده است.

خانم رحیمی در ابتدای کار راجع به اهداف رفتاری صحبت کرده است که این موضوع، نشان دهنده اهمیت رفتاری است و صرفاً یک نقاشی نیست و چیزی فرا تر از نقاشی یا دیوار نوشته است!

نکته‌ای که خواننده را جذب می‌کند تا کتاب را با اشتیاق بخواند، لحن دوستانه و صمیمی نویسنده است. هنگامی که مشغول خواندن این کتاب هستی به این فکر نمی‌کنی که نویسنده‌ای که آن را نوشته است را نمیشناسی بلکه فکر می‌کنی دوست صمیمی ما برایمان صحبت می‌کند.

به این قسمت از کتاب توجه کنید: «آن حس کودکی حسود، که با دیدن دیواری سر راه مدرسه ام شعله می‌کشید. کسی نوشته بود: «لیلا دوستت دارم». و من هر با با خواندنش به لیلا که نمی‌شناختم حسادت می‌کردم و چقد دلم می‌خواست یکنفر هم دوست داشتن

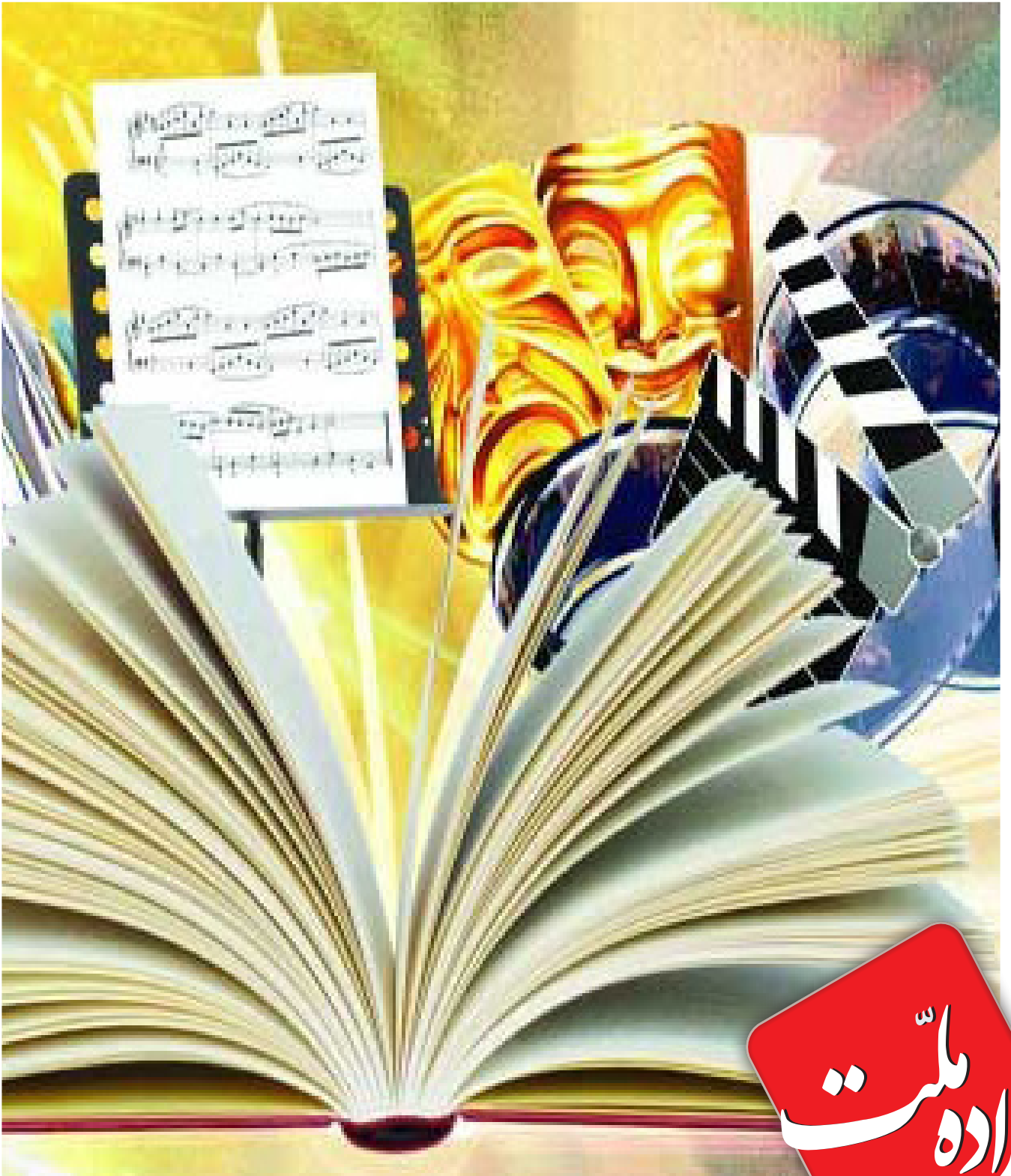


هفته نامه غیر برخط اراده ملت

شماره ۸۴

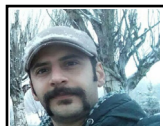
۱ مهر سال ۱۴۰۳

فرهنگ و هنر



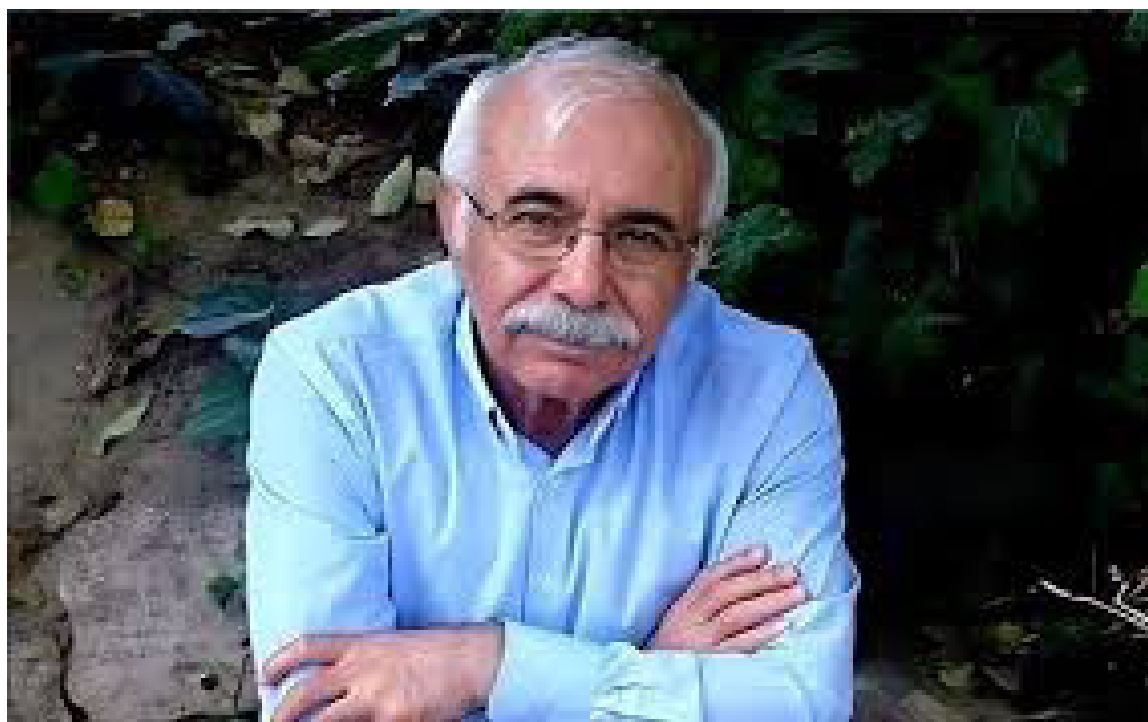
ارادہ ملت
ہفتہ نامہ

چراغ هایی که خاموش شدند



حامد نامجو

Hamed.namjoo@gmail.com



هفته نامه غیر برخط اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳

«هفت تار چنگ» مجله، فریدون مشیری بود. مشیری اولین کسی بود که توانایی شعر گویی رادر بهمنی، کشف کرد و بهمنی اولین شعرش رادر همان سن ۱۰ سالگی برای مادرش سرود و مجله «روشن فکر» در سال ۱۳۳۱ آن را چاپ کرد.

محمد علی بهمنی نخستین همکاری خود را با رادیو در سال ۱۳۴۵ پیش از انقلاب آغاز کرد. در آن زمان در جنوب ساکن بود و برنامه صفحه شعر حاصل همکاری او با شبکه استانی خلیج فارس بود. او از سال ۱۳۵۲ در بندرعباس اقامت کرد. اگر چه پس از پیروزی انقلاب، به تهران آمد، اما دوباره در سال ۱۳۶۳ به بندرعباس رفت.

او این اواخر مسؤول چاپخانه دنیای چاپ بندرعباس و مدیر انتشارات «چی چی کا» در بندرعباس بود. بهمنی در سال ۱۳۷۴ همکاری خود را با هفته نامه ندای هرمزگان آغاز کرد و صفحه‌ای تحت عنوان تنفس در هوای شعر رادر می آورد.

اولین مجموعه محمد علی بهمنی به نام «باغ لال» را انتشارات بامداد در سال

محمد علی بهمنی زاده ی ۲۷ فروردین ۱۳۲۱ و در گذشته ی ۹ شهریور ۱۴۰۳ شاعر و غزل سرای ایرانی بود.

وی متولد دزفول است اما، تولد او در این شهر کاملاً اتفاقی بوده است! مطابق گفته خود شاعر، تنها دو ماه به زمان تولد او مانده بود که به دلیل بیماری برادر در شهر دزفول و عیادت خانواده از او، محمد علی بهمنی در قطار میان شهری به دنیا می آید و نام دزفول به عنوان محل زندگی اش در شناسنامه درج می شود. خانواده او اصالتاً تهرانی بودند اما، مدتی به دلیل شغل پدر ساکن شهر بندرعباس شدند.

مادر بهمنی با زبان های عربی و فرانسوی به خوبی آشنا بود، شاهنامه خوانی و حافظ خوانی او برای فرزندانش علاقه به شعر رادر بهمنی به وجود آورد که بارقه های آن در آثار وی به وضوح دیده می شود. چند سال بعد، پدر بهمنی تصمیم گرفت فرزند ۱۰ ساله اش را به جای مدرسه برای کار به چاپخانه ای به نام تابان بفرستد. همین اتفاق، آغاز پیوند محمد علی بهمنی با ادبیات شد؛ بهمنی در چاپخانه تابان، مجله روشنفکر را منتشر می کرد و مسئول صفحه



۱۳۵۱ منتشر کرد. بهمنی در سال ۱۳۷۸ غزل سرای نمونه کشور شد و سال ۱۳۸۵ در نخستین دوره جشنواره شعر فجر به اتفاق حسین منزوی برگزیده بخش شعر کلاسیک شد و هم در فهرست چهره‌های ماندگار شعر قرار گرفت. بهمنی اگر چه غزل می‌سرود، اما روح شعر نیمایی همیشه در شعرهایش عیان بود. چنانکه خودش می‌گوید: «جسمم غزل است؛ اما روحم همه نیمایی است.» البته او در غالب‌های مختلف نیمایی و سپید نیز اشعاری سروده است، اما وجه غالب شعرهای او کلاسیک است.

مهم‌ترین مضمون در غزل نوگرایی محمدعلی بهمنی عشق است. او شیفته نیما بود و همین تلفیق شعر نو و کلاسیک در آثار او نیز عیان بود. بهمنی دوست داشت که غزل زنده بماند و خودش مهم‌ترین گام را برداشت و در ردیف شعری قرار گرفت که در این راه گام برداشتند. وی توانست غزل را بازمانه تغییر دهد.

از آثار وی میتوان به - باغ لال، در بی‌وزنی، هوا دونفره هم که باشد در من جمعیتی است، گزیده‌ای از پنج کتاب در یک کتاب، گزیده اشعار محمدعلی بهمنی، مجموعه اشعار صبح زود به قاصدک سوار باد خنک، گاهی دلم برای خودم تنگ می‌شود شاعر شنیدنی است، خیال که خیس نمی‌شود چتر برای چه؟، چشمه صبح، به حرف به حرف حرفای من کتاب شدو من زنده‌ام هنوز و غزل فکر می‌کنم اشاره کرد.

پری صابری متولد ۱ فروردین ۱۳۱۱ کارگردان تئاتر، نمایش‌نامه‌نویس و نویسنده رمان ایرانی بود. وی گروه تئاتر بازارگاد را ایجاد کرد و تالار مولوی را در تهران تأسیس نمود.

صابری پس از پایان دوره متوسطه برای تحصیل در رشته سینما و تئاتر به پاریس رفت. در دوران دانشجویی فیلم کوتاهی درباره یکی از رباعیات خیام ساخت که به عنوان بهترین فیلم دانشجویی ۱۹۵۴ در فرانسه برگزیده شد. در سال‌های ۸ - ۱۹۵۵ در مکتب تانیا بلانوا تئاتر آموخت و پس از مدتی مطالعه در اسپانیا در ۱۳۴۴ به ایران بازگشت.

در بازگشت به ایران گروه تئاتر بازارگاد را ایجاد کرد. در سال‌های ۵۷ - ۱۳۴۷ مدیر فعالیت‌های فوق برنامه دانشگاه تهران بود و تالار مولوی را در تهران

تأسیس کرد. او نمایشنامه کرگدن اوژن یونسکورا دو مرتبه (پس از ترجمه جلال آل احمد) به فارسی ترجمه کرد و حمید سمندریان در ۱۳۵۰ آن را در دانشگاه تهران بر صحنه برد. این نمایشنامه را بعدها احمد کامیابی مسک بانام «کرگدن‌ها» ترجمه و چاپ کرد.

صابری پس از انقلاب اسلامی به خارج از ایران رفت. در این سال‌ها نمایشنامه «من از کجا، عشق از کجا» را درباره زندگی فروغ فرخزاد نوشت و در ۱۹۸۱ در لس‌آنجلس اجرا کرد که موفق بود. سپس آن را به انگلیسی در جشنواره هنری بازی‌های المپیک اجرا کرد که با استقبال مواجه شد. سپس تصمیم به بازگشت به ایران گرفت.

در ایران کم‌کم فعالیت تئاتری خویش را از سر گرفت و نمایش‌های «من به باغ عرفان» درباره زندگی سهراب سپهری و «هفت شهر عشق» را با الهام از عطار نیشابوری به صحنه برد. در پی این موفقیت‌ها، آثار دیگری را نوشته و کارگردانی کرد که به گفته خودش نمایش «شمس پرنده» درباره مولوی از بهترین کارهایش است.

«شمس پرنده» و «اسطوره سیاوش» دو نمایشی است که پری صابری در تالار یونسکو در پاریس به روی صحنه برد.

نشان ابن سینا (یونسکو) ۲۰۰۴-۱۳۸۳ و نشان هنر و ادب فرانسه ۱۳۸۳ -

۲۰۰۴ و نیز لوح سپاس هفدهمین جشنواره بین‌المللی فجر

تندیس و لوح سپاس هجدهمین، نوزدهمین، بیستمین، بیست و یکمین، و

بیست و سومین جشنواره بین‌المللی فجر از افتخارات وی می‌باشد.

فعالیت‌های هنری پری صابری سبب شد در سال ۲۰۰۴، کشور فرانسه نشان

لژیون دونور را به او اهدا کند. ترجمه نمایشنامه‌هایی چون مردگان بی کفن و

دفن، کالیگولا، یرما و کرگدن و همچنین تألیف آثاری چون رند خلوت‌نشین،

سوک سیاوش، یوسف و زلیخا و کوروش کبیر از جمله فعالیت‌های هنری

پری صابری است.

به حکم آیین هستی، باید تلاش کنیم. اگر به رؤیایمان جامه عمل نپوشانیم،

بی حاصل می‌شویم که این خود نوعی مرگ است.



ایبانه یادگاری از اصالت روستاهای ایران



امین حسین پور

aminhoseinpour@instagram

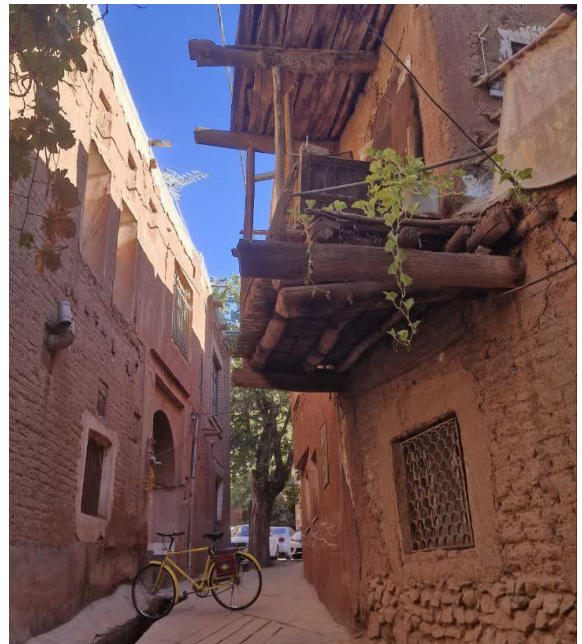
تاریخی که در ایبانه وجود دارد مربوط به دوره‌های ساسانی، سلجوقی، صفوی و قاجار است. قدیمی‌ترین اثر تاریخی ایبانه آتشکده‌ی ایبانه است.

صدای جوی آب روان در کوچه‌ها بوی کاهگل، معماری خاص خانه‌ها و نخل چوبی مقدس در طارمه که بی تابانه ماه‌ها به انتظار محرم و صفر بر آستانه‌ی مسجد تکیه داده. کوچه‌های پر بار و سبز و سرشار از میوه محیطی بسیار چشم‌نواز و روح‌افزا را در اختیار طبیعت دوستان قرار می‌دهد. هوای پاک و کوه‌های وسوسه‌گر برای کوهپیمایی سبک صبحگاهی همه و همه ایبانه را روستایی بسیار تماشایی کرده‌است. از سوغات‌های ایبانه میتوان به محصولات خوراکی که اغلب در طبیعت اطراف آن وجود دارد مثل لواشک، لبنیات، گردو، بادام سیب و آلوئی ایبانه اشاره نمود. از صنایع دستی ایبانه میتوان به زیور آلات دست‌سازی چون گردنبند و دستبند اشاره کرد ایبانه سه قلعه دارد که عبارتند از: یکی قلعه پال همونه یا تخت‌هامان در جنوب غرب ایبانه در محله‌ی بالا و بوسمون با عمری ۲۰۰ ساله، دومی قلعه هرده در شمال شرق ایبانه، سومی قلعه پاله در شمال غرب ایبانه در محله پل. این قلعه‌ها مربوط به دوره‌های یاغیگری بوده که مردم برای حفظ امنیت خود در مقابل یاغی‌های محلی ساخته‌اند و در آن به نوبت کشیک می‌داده‌اند.

در ایبانه چند هتل، خانه‌های اقامتی، سوئیت‌ها و امکانات رفاهی برای اسکان و تفریح و آسایش مسافران و گردشگران وجود دارد در مرکز روستا محوطه‌ای برای پارک خودرو و سرویس بهداشتی وجود دارد. بهترین فصل برای سفر به ایبانه بهار و پاییز می‌باشد.

ایبانه روستای کوچکی که مرا به سالهای خیلی دور می‌برد، روستایی از توابع بخش مرکزی شهرستان تطنز در استان اصفهان.

این روستا در ۳۸ کیلومتری شمال غربی تطنز در دامنه کوه کرکس و یکی از بلندترین نقاط مسکونی در ایران واقع شده است مسیر ایبانه از اتوبان تاروستا با پیچ و خم‌های زیبا و روستاهای مسیر بسیار تماشاییست.



ایبانه روستایی با کوچه‌های باریک خفته در لابلای دیوارهای بلند سرخ‌رنگ گلی با نوارهای گچی در زوایا و تزئینات که با ساباط‌ها و پیچ و خم کوچه‌ها، درهای چوبی، ارسی‌ها و طارمه‌ها و اصالت لباس خاص محلی مردمانش نمادی از تاریخ کهن ایران است.

مردان ایبانه شلوار گشاد و درازی از پارچه سیاه (دوید یا همان دبیت) می‌پوشند و زنان روستا پیراهن بلندی از پارچه‌های گل‌دار و رنگارنگ و چارقد‌های سفیدرنگی بر سر، خیال آدمی را به داستان‌های کهن ایرانی، به خانه‌ی مادر بزرگ و قصه‌های شهرزاد پرواز می‌دهند.

خانه‌های آجری ایبانه با توجه با قرار گرفتن ایبانه در شیب کوه‌ها پلکانی و یا دو یا سه طبقه و گاهی حتی چهار طبقه می‌باشند، که اکثراً پنجره‌هایی رو به کوچه باغ‌ها و کوهستان زیبا و طبیعت منحصر به فردش دارند.

پیشینه‌ای تاریخی، حدود چهار هزار و پانصد ساله برای ایبانه تخمین زده‌اند و آن را از کهن‌ترین زیست‌گاه‌های انسانی در حاشیه دشت کویر ایران می‌دانند. آثار و بناهای



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳

بين الملل



جهان در هفته‌ای که گذشت



مهتاب قصابی

pajuhaneh@znu.ac.ir

نخست‌وزیر جدید فرانسه با ماموریتی دشوار؛ سیاستمداری که با کمیسیون اروپا مثل کف دستش آشناست



رهبران اتحادیه اروپا در حالی از انتخاب میشل بارنیه به عنوان نخست‌وزیر جدید فرانسه به گرمی استقبال کردند که مذاکره‌کننده سابق بر کسیت به دلیل چالش‌ها و مخالفت‌های سخت داخلی ماموریت دشواری در داخل کشورش پیش رو دارد.

رهبران اتحادیه اروپا در حالی از انتخاب میشل بارنیه به عنوان نخست‌وزیر جدید فرانسه به گرمی استقبال کردند که مذاکره‌کننده سابق بر کسیت به دلیل چالش‌ها و مخالفت‌های سخت داخلی ماموریت دشواری در داخل کشورش پیش رو دارد. آقای بارنیه که از اعضای سابقه حزب محافظه کار جمهوری خواهان در فرانسه است فردی قابل اعتماد برای امانوئل ماکرون به حساب می‌آید و قرار است. برغم مخالفت‌های شدید داخلی سکان هدایت دولت این کشور را پس از دو ماه بن بست سیاسی در دست گیرد. آقای بارنیه سازوکارهای داخلی کمیسیون اتحادیه اروپا را مثل کف دست می‌شناسد و از این رو می‌توان روی تاکید و تلاش وی برای کاهش کسری بودجه عمومی فرانسه از بیش از ۵ درصد تولید ناخالص داخلی به سطح استاندارد اتحادیه اروپا یعنی ۳ درصد حساب باز کرد. جبهه مردمی جدید، ائتلافی از جناح چپ و سبزها که بدون کسب اکثریت لازم برای تشکیل دولت بیشترین آرا را در انتخابات پارلمانی زودهنگام به دست آورد به شدت از انتخاب میشل بارنیه به عنوان نخست‌وزیر خشمگین است.

شکست سنگین «ماکرون‌نیست‌ها» در انتخابات پارلمانی؛ چه سرنوشتی در انتظار حزب حاکم فرانسه است؟ آینده حزب راست میانه حاکم بر فرانسه پس از شکستی سنگین از جریان راست افراطی در دور نخست انتخابات پارلمانی روز یکشنبه در حال‌های از ابهام قرار گرفته است. برخی تحلیل‌گران و کارشناسان در این خصوص حتی احتمال انحلال و پایان حیات این حزب سیاسی را در آینده مطرح کرده‌اند. امانوئل ماکرون، رئیس جمهوری فرانسه

که پس از شکست حزبی در انتخابات اروپایی، دست به انحلال پارلمان زده و خواستار برپایی انتخاباتی زودهنگام برای گزینش اعضای جدید پارلمان در این کشور شده بود، یکشنبه شب پس از اعلام نتایج اولیه آرا در دور نخست این انتخابات با شکست دیگر ائتلاف میانه‌رو تحت رهبری خود روبرو شد. ماکرون‌نیست‌ها در حالی با کسب ۲۰٪/۷ درصد آرا در جایگاه سوم قرار گرفتند که ائتلاف احزاب چپ، موسوم به «جبهه مردمی جدید» با اختصاص ۲۸٪/۱ درصد آرا به خود پایین‌تر از حزب راست افراطی «اجتماع ملی» در رتبه دوم قرار گرفتند. راست افراطی که پیش‌تر نیز انتخابات اروپایی را برده بود روز یکشنبه در پی ائتلاف با بخشی کوچک از راست میانه به رهبری اریک سیوتی موفق شد با کسب ۳۳٪/۵ درصد آرا، دو برابر بیشتر از انتخابات پارلمانی پیشین در فرانسه، در صدر بایستد. بدین ترتیب تکلیف نهایی این انتخابات برای تعیین حزب یا ائتلافی که اکثریت مطلق را در پارلمان در دست خواهند گرفت در دور دوم مشخص خواهد شد.

نخست‌وزیر و کابینه چگونه تعیین می‌شوند؟



بر اساس قانون اساسی فرانسه، رئیس‌جمهور این کشور اختیار دارد که هر فردی را که می‌خواهد به عنوان نخست‌وزیر مامور تشکیل دولت کند. بنابراین، امانوئل ماکرون، رئیس‌جمهوری فعلی فرانسه، موظف و ملزم به معرفی فردی از بزرگترین بلوک فعلی پارلمان یعنی «جبهه مردمی جدید» نیست که در دور دوم بیشترین آرا شهروندان را به سوی خود جلب کرد. اما منطق مبتنی بر قانون اساسی در این کشور حکم می‌کند که نخست‌وزیر پیشنهادی از حمایت کافی در پارلمان برخوردار باشد تا بدین ترتیب برای عدم اعتماد که سقوط دولت را به همراه دارد، مواجه نشود. از آنجایی که در حال حاضر هیچ نیروی سیاسی توانایی تشکیل دولتی با اکثریت مطلق کرسی‌ها را ندارد، بنابراین امانوئل ماکرون و جبهه جدید مردمی باید به توافق برسند.



هفته نامه غیر برخط اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳



هفته‌نامه غیر برخط اراده ملت

شماره ۸۴
۱ مهر سال ۱۴۰۳

به محض آنکه نخست وزیر از سوی رئیس جمهوری مامور تشکیل دولت شد، وی دست به انتخاب کابینه وزیران خواهد زد. در اینجا، باز هم عرف حکم می‌کند که رئیس جمهوری کم و بیش در جریان انتخاب وزیران قرار داشته باشد، به ویژه در مورد انتصاب‌های کلیدی مانند وزرای امور خارجه و دفاع، که «حوزه‌های تحت نفوذ» غیررسمی رئیس کشور هستند.

سناریوهای احتمالی برای تشکیل دولت جدید فرانسه کدامند؟



اروان لوکور، جامعه شناس و کارشناس آشنا با احزاب راست افراطی و سبز در فرانسه می‌گوید: «ملانشون برای بسیاری از رای دهندگان دافعه دارد»، بنابراین اگر نامزد شود، مشکلی جدی ایجاد نمی‌کند. سناریوی دیگر پیش رو این است که امانوئل ماکرون در جهت تشکیل ائتلافی شکننده با احزاب میانه‌رو و چپ و راست تلاش کند تا اکثریت مطلق کرسی‌های پارلمان را بدست آورد. با این حال، اروان لوکور، جامعه شناس و کارشناس احزاب راست افراطی و سبزها معتقد است که در فرانسه هنوز فرهنگ سیاسی لازم برای تشکیل چنین ائتلاف‌های بزرگ و متنوعی که در سایر کشورهای اتحادیه اروپا مانند آلمان رایج است، وجود ندارد. از همین رو، بسیاری از تحلیل‌گران معتقدند که فرانسه باید هنر سازش و مصالحه را بیاموزد در غیر این صورت، هرج و مرج در این کشور پا خواهد گرفت؛ این همان چیزی است که راست افراطی مترصد بهره بردن از آن است.

قرارهای بزرگ بعدی



قانون اساسی فرانسه به طور مشخص مهلتی برای انتصاب نخست وزیر جدید پس از انتخابات پارلمانی تعیین نکرده است. با این حال نخستین جلسه پارلمان جدید فرانسه که برای روز ۱۸ ژوئیه برنامہ ریزی شده، به خودی خود می‌تواند اولین مهلت نانوشته برای تشکیل دولت محسوب شود.

اگر جبهه مردمی جدید و سایر احزاب نتوانند بر سر انتخاب نخست وزیر جدید به توافق برسند، فرانسه ممکن است باین بست سیاسی و قانون اساسی بزرگی روبرو شود که کشور را در وضعیت بی سابقه‌ای فرو خواهد برد.

از سوی دیگر، امانوئل ماکرون تا تابستان آینده قادر به انحلال مجلس ملی نخواهد بود و این امر امکان برگزاری انتخابات پارلمانی جدید را غیرممکن می‌سازد.

در این حالت، به اعتقاد برخی کارشناسان، رئیس کشور دیگر چاره‌ای جز استعفا پیش رو نخواهد داشت.

پیج‌های انفجاری در حمله به نیروهای حزب الله لبنان ساخت کجا بود؟



حزب الله لبنان، اسرائیل را به سازماندهی حمله گسترده روز سه شنبه ۱۷ سپتامبر (۲۷ شهریور ۱۴۰۳) به اعضایش متهم کرد. نیویورک تایمز نیز به نقل از مقامات آمریکایی و دیگر منابع مطلع گزارش داد که اسرائیل مواد منفجره را در دستگاه‌های منفجر شده پیجر تعبیه کرده است.

پیجرهای مورد استفاده نیروهای حزب الله که روز سه شنبه تقریباً به طور همزمان در لبنان و سوریه منفجر و باعث کشته شدن ۹ نفر از جمله یک دختر ۸ ساله و زخمی شدن نزدیک به ۳ هزار نفر شدند، دارای برند تجاری یک شرکت تایوانی به نام «گلد آپولو» بودند.

با این حال، شرکت تایوانی گلد آپولو روز چهارشنبه اعلام کرد که پیش‌تر مجوز استفاده از نام تجاری خود را واگذار کرده است و این پیجرها در واقع توسط یک شرکت جداگانه واقع در بوداپست مجارستان ساخته شده‌اند.

بر اساس بیانیه‌ای که روز چهارشنبه از سوی شرکت تایوانی «گلد آپولو» منتشر شد، پیجرهای مدل «ای آر ۹۳۴» توسط یک «شرکت مشاوره‌ای با مسئولیت محدود» به نام شرکت «باک - BAC» تولید شده که دفتر مرکزی آن در شهر بوداپست است.

در این بیانیه آمده است: «طبق یک توافقنامه همکاری، ما به شرکت باک اجازه دادیم تا از علامت تجاری برند ما برای فروش محصولات در برخی مناطق تعیین شده استفاده کند، اما طراحی و ساخت محصولات صرفاً بر عهده شرکت باک است.»

طراح پیام‌رسان جهانی محبوب مجرمان و تبهکاران در استرالیادستگیر شد



ترامپ از یک رمزارز جدید رونمایی کرد و آن را «شروع یک انقلاب مالی برای توده‌های مردم» خواند



در مراسم رونمایی از این پلتفرم جدید که طی یک ارائه دو ساعته آنلاین برگزار شد، اطلاعات اندکی در مورد اصل پروژه رمزارز خانواده ترامپ به اشتراک گذاشته شد.

با این حال، به مردم پیشنهاد شد که «بهامهر - tokens» دیجیتالی خود را از این پلتفرم خریداری کنند و با این کار در روند تصمیم‌گیری شرکت هم دخیل باشند.

علیرغم سوء قصد به دونالد ترامپ در باشگاه گلف بازی او در وست پالم بیچ فلوریدا، مراسم رونمایی از این پلتفرم همچنان طبق برنامه‌ریزی‌های قبلی پیش رفت و این سوء قصد باعث لغو یا به تعویق افتادن آن نشد.

در این ارائه آنلاین که با چاشنی سیاست همراه بود، اعلام شد که پلتفرم جدید با نام «وُرد لبریتی فایننشیل - WorldLiberty Financial» قصد دارد خدماتی را با استفاده از فینانس غیر متمرکز (DeFi) ارائه دهد.

متا زیر فشار انتقادات، حفاظت از نوجوانان را در پلتفرم اینستاگرام تقویت کرد



آنتیگون دیویس، معاون شرکت متا در امور ایمنی، به خبرگزاری فرانسه گفت: «این به‌روزرسانی مهم برای آرامش خاطر والدین طراحی شده است.» بر اساس این تغییرات، برای حساب کاربران ۱۳ تا ۱۵ ساله به‌طور پیش فرض محدودیت‌هایی در مورد افرادی که می‌توانند با آن‌ها تماس بگیرند و محتوایی که می‌توانند مشاهده کنند، اعمال خواهد شد.

نوجوانانی که مایل به داشتن پروفایل عمومی و محدودیت‌های کمتر هستند، مانند اینفلوئنسرها، باید از والدین خود اجازه بگیرند، چه این افراد از قبل حساب کاربری در اینستاگرام داشته باشند و چه تازه وارد آن شده باشند. دیویس افزود: «این تغییرات به منظور اطمینان از صحت اقدامات مادر این زمینه انجام شده است.»

نیروی‌های امنیتی استرالیا روز چهارشنبه اعلام کردند که دستگیری این فرد نتیجه همکاری پلیس در ۹ کشور دیگر بوده است.

پلیس فدرال استرالیا در بیانیه‌ای اعلام کرد: «این برنامه کاربردی با نام «Ghost» (شبح) که نوعی نرم‌افزار وب‌نوشت رمزگذاری شده است و بنا به ادعای طراح آن قابل هک کردن نیست، توسط صدها مجرم و تبهکار در اروپا، خاورمیانه و آسیا مورد استفاده قرار گرفته است.»

به‌رغم ادعای طراح این برنامه در خصوص غیرقابل هک بودن آن، ماموران پلیس در سراسر جهان طی دو سال گذشته ضمن هک این شبکه، کاربران آن را حین گفتگو و تبادل اطلاعات درباره قاچاق مواد مخدر، پولشویی، قتل و دیگر جرائم خشونت‌آمیز رصد می‌کردند.

معاون کمیسی پلیس فدرال استرالیا می‌گوید طراح برنامه کاربردی «Ghost» که یک جوان استرالیایی است هنگام دستگیری «کمی متعجب» به نظر می‌رسید.

مجمع عمومی سازمان ملل پایان اشغالگری اسرائیل بر سرزمین‌های فلسطینی را به رای می‌گذارد



متن این قطعنامه غیر الزام‌آور که اسرائیل می‌گوید در صورت تصویب به تشدید خشونت‌ها دامن می‌زند، بر اساس نظر مشورتی دیوان بین‌المللی دادگستری تهیه شده که به موجب آن اشغالگری اسرائیل از سال ۱۹۶۷ به این سو «غیرقانونی» است.

دیوان بین‌المللی دادگستری در نظر مشورتی خود به درخواست مجمع عمومی سازمان ملل، آورده است: «اسرائیل موظف است هر چه سریع‌تر به حضور غیرقانونی خود در سرزمین‌های فلسطینی اشغالی پایان دهد.»

همزمان با صدور این رای مشورتی شماری از کشورهای عربی چند روز پیش از برگزاری نشست سالانه مجمع عمومی سازمان ملل با حضور سران کشورهای عضو، خواستار برپایی یک جلسه ویژه برای رای دادن به این قطعنامه در مجمع شدند.

پیش‌نویس قطعنامه‌ای که قرار است ساعت ۱۵ روز چهارشنبه به وقت گرینویچ به رأی گذاشته شود، «از اسرائیل می‌خواهد که حضور غیرقانونی خود در سرزمین‌های فلسطینی اشغالی را بدون تأخیر پایان دهد» و این کار را «حداکثر ظرف ۱۲ ماه پس از تصویب قطعنامه» انجام دهد.



هفته‌نامه غیر برخط اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳

اخبار حزبى

مدىرتك
خبر اراده

تاسيس ۱۳۶۹





حسن غلامی

hgolami1367@gmail.com

کمیته جوانان حاما اولین جلسه خود را برگزار کرد.

کمیته جوانان حاما اولین جلسه خود را در تاریخ ۱۴ شهریور ۱۴۰۳ در پلنفرم گوگل میت برگزار کرد. در این جلسه افشین فرهانچی، دبیر کل حزب اراده ملت ایران، حمیدرضا قائدی، رئیس کمیته جوانان و نمایندگان از استان های؛ خوزستان، همدان، خراسان رضوی، بوشهر و ایلام حضور داشتند.

* آشنایی دبیر کل حزب با نمایندگان جوانان حزب اراده ملت ایران (حاما)

* بررسی وضعیت حزب و دولت

* سخنان دبیر کل پیرو توجه ویژه حزب به ساختار جوانان

* سخنان رئیس کمیته جوانان درباره برنامه ریزی و فعالیت در راستای برنامه های دبیر کل

محترم

از جمله مواردی بود که در جلسه مطرح شد.



حزب اراده ملت ایران (حاما) در سال ۱۳۶۹ توسط جمعی از دانشجویان دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه تهران تأسیس شد و در سال ۱۳۷۹ مجوز تأسیس از وزارت کشور دریافت نمود. اولین دبیر کل این حزب احمد حکیمی پور بود. دبیر کل فعلی این حزب افشین فرهانچی است.

سه شنبه های گفت و گو

اعضای حزب اراده ملت ایران به منظور فعال تر شدن، ایجاد انگیزه در جوانان و علاقه مندان در باره مسائل روز جامعه به گفتگو می نشینند.

این جلسات سه شنبه هر هفته ساعت ۱۸ تا ۲۰ در دفتر حزب واقع در خیابان جمالزاده شمالی، نبش خیابان زند، ساختمان ۱۱۰ واحد ۲۲ برگزار می شود.

موضوع این جلسات به پیشنهاد اعضا است و هر هفته موضوع جلسه هفته بعد را تعیین می کنند. جلسات را یک فرد تسهیلگر اداره میکند و در اول یا آخر گفت و گو هم یک نفر به عنوان جستار گشا موضوع را آغاز یا خاتمه میدهد.

تسهیلگر شخصی است که به گروهی از افراد کمک می کند تا در طول جلسات یا بحث و گفت و گو با یکدیگر بهتر کار کنند، اهداف مشترک خود را درک کنند و برای چگونگی دستیابی به این اهداف برنامه ریزی کنند. در انجام این کار، تسهیلگر «بی طرف» می ماند، یعنی موضع خاصی در بحث اتخاذ نمی کند.

جستار گشا شخصی است که راجع به موضوع تعیین شده در طول هفته مطالعه می کند و علاوه بر دیدگاه های شخصی افراد، مطالب درست و بر پایه علم مطرح می کند.

حزب اراده ملت ایران (حاما) در سال ۱۳۶۹ توسط جمعی از دانشجویان دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه تهران تأسیس شد و در سال ۱۳۷۹ مجوز تأسیس از وزارت کشور دریافت نمود. اولین دبیر کل این حزب احمد حکیمی پور بود. دبیر کل فعلی این حزب افشین فرهانچی است.



هفته نامه غیر برخط اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳



ارسال احکام ستاد نهادها و تشکلهای دکتر پزشکیان

بنا به دستور افشین فرهنگچی، دبیر کل حزب اراده ملت ایران، ارسال احکام صادر شده در واحد تشکلها و نهادهای مدنی ستاد مرکزی دکتر پزشکیان در تاریخ ۱۷ شهریور ۱۴۰۳ شروع شده است. این احکام توسط دبیرخانه حزب اراده ملت ایران ارسال میگردد. علت تاخیر در ارسال احکام، انتظار همکاران برای گرفتن تقدیر نامه از وزارت کشور بود که تا به امروز محقق نشد. به همراه احکام، هدیه‌ای از طرف انتشارات حزب اراده ملت ایران برای همکاران در نظر گرفته شده است. تا به اینجای کار احکام استان‌های؛ مازندران، چهارمحال و بختیاری، بوشهر، مرکزی، خوزستان، همدان، کردستان، خراسان جنوبی، کرمانشاه، کرمان، ایلام و سیستان و بلوچستان ارسال شده است. در رابطه با طریقه ارسال احکام لازم بذکر است، همکارانی که آدرس خود را ارائه داده اند، احکام برای ایشان ارسال می‌گردد و همکارانی که آدرسشان در مجموعه موجود نبود احکام برای دبیران استانی ارسال می‌گردد و از این طریق بدست دوستان خواهد رسید.



حزب اراده ملت ایران (حاما) در سال ۱۳۶۹ توسط جمعی از دانشجویان دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه تهران تأسیس شد و در سال ۱۳۷۹ مجوز تأسیس از وزارت کشور دریافت نمود. اولین دبیر کل این حزب احمد حکیمی پور بود. دبیر کل فعلی این حزب افشین فرهنگچی است.



هفته نامه غیر برخط اراده ملت

کمیته امور شعب در دو ماه گذشته

حدود دو ماه از تشکیل کمیته امور شعب حزب اراده ملت ایران می‌گذرد، این کمیته به دبیری علی خلیلی پور دارستانی و قائم مقامی خانم فاطمه محمدی و دبیری آقای سید جمال خضری هر هفته با اکثریت نسبی اعضا تشکیل جلسه داده است. به گزارش خانم فاطمه محمدی، قائم مقام کمیته امور شعب حزب اراده ملت ایران؛ دوشنبه هر هفته در پلتفرم گوگل میت جلسه‌ای برگزار می‌شود. در جلسات مذکور پیرامون مباحث روز گفت‌وگو و تبادل نظر انجام گرفته است. پیش از انتخابات و دوران انتخابات در نتیجه پس از انتخابات هم محور اصلی گفت‌وگو جریان انتخابات بوده است.

شماره ۸۴
۱ مهر سال ۱۴۰۳

اگرچه دبیران استان‌ها هنوز به طور کامل تعیین نشده‌اند اما بیست استان دارای دبیران تعیین شده از طرف آقای افشین فرهنگچی، دبیر کل محترم حزب مشغول فعالیت هستند. به‌طور کلی اعضای حزب در استان‌ها و به احتمال قوی در سراسر کشور منتظر شکل‌گیری دولت و نحوه چینش مدیران ستادی آن هستند. چه دبیران استان‌ها و شهرستان‌ها و چه اعضای محترم حزب هواداری خود را به حزب نشان می‌دهند اما ته‌ما به‌های کلامشان گلابه از جدایی حزب و شورای اصلاح‌طلبان دارد. ظاهراً تازه به اینجا رسیده‌اند که با خروج از شورای اصلاح‌طلبان امروز باید تدبیری بیندیشند تا در مجموعه دولت و زیرمجموعه‌های آن جایی برای یافتن مکان مناسب خود داشته باشند.

پیشنهاد می‌شود برای یک‌دستی و پایداری اعضای محترم حزب رهبران حزبی نسبت به این مهم اهتمام ورزند.

کمیته امور شعب وظیفه دارد که:

- ۱- اطلاع از وضعیت سیاسی اجتماعی و اقتصادی استان‌ها و شهرستان‌ها و تهیه مستندات دقیق و استاندارد از وضعیت‌ها
- ۲- ارتباط تنگاتنگ با کمیته تشکیلات در باب پیشنهاد حضور نیروهای مناسب در ارکان حزبی یا تغییر و اصلاح هیئت‌های اجرایی
- ۳- ارتباط با هیئت‌های اجرایی و دیگر ارکان استان‌ها و شهرستان‌ها
- ۴- ابلاغ سیاست‌ها، برنامه‌ها و شیوه‌نامه‌ها به استان‌ها

و.....

حزب اراده ملت ایران (حاما) در سال ۱۳۶۹ توسط جمعی از دانشجویان دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه تهران تأسیس شد و در سال ۱۳۷۹ مجوز تأسیس از وزارت کشور دریافت نمود. اولین دبیر کل این حزب احمد حکیمی پور بود. دبیر کل فعلی این حزب افشین فرهنگچی است



کار گروه محیط زیست

مدرسه ارزان
گزارش ارادوی

تاسیس ۱۳۶۹



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳

عملکرد کارگروه محیط زیست

- ✿ ارائه طرح های محیط زیستی
- ✿ مشاوره محیط زیستی
- ✿ همکاری در فعالیت های NGO ایی
- ✿ جذب افراد متخصص و تشکیل گروه های تخصصی و زیر مجموعه ی آن برای مطالبه گری
- ✿ پایش اطلاعات محیط زیستی کشور در شبکه های استانی و مردم نهاد کشوری
- ✿ فعالیت در کانال کارگروه محیط زیست حاما @hamasabz

با ما برای ساختن ایرانی سبز و پایداری آن، همراه شوید



رئیس کارگروه:

فاطمه امامی

کارشناس ارشد زیست شناسی علوم
جانوری (فیزیولوژی جانوری)
تخصص:

- ◆ تاکسیدرمیست
- ◆ موزه داری حیات وحش
- ◆ آموزش محیط زیست
- ◆ مشاور آموزشی دانشگاه
- ◆ نویسنده داستان کوتاه و کتاب
- ◆ عضو NGO های محیط زیستی

کارگروه شوراها و مدیریت شهری و روستایی



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت



رئیس کارگروه:

مهدی میرصادقی

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳

فعالیت این کارگروه همانطور که از نامش پیداست، حول موضوع شورای شهر و مدیریت شهری و روستایی ست. احتمالاً همه ی شما عزیزان در شهر های مختلف با مشکلات متعدد رفاهی و خدماتی و مدیریت شهر آشنا هستید؛ در همین راستا، رسالت این کارگروه:

اول، زمینه سازی برای ورود افراد توانمند و متخصص در شوراهای شهر و روستاست
دوم، اصلاح ساختار های مدیریت شهری و روستایی در مسیر بهبود کیفیت زندگی شهروندان هست.
شما می توانید برای همکاری با کارگروه شوراها و مدیریت شهری و روستایی، براساس علاقه، تخصص و یا تجربه شخصی، یکی از عناوین زیر را انتخاب کنید:

- ◆ تخصص یا مهارت در زمینه مدیریت شهری
- ◆ بررسی و تحقیقات دوره های گذشته ی شورای شهر
- ◆ همکاری در تیم مدیریت آموزشی کارگروه
- ◆ روابط عمومی (ارتباطات مجازی و تلفنی)
- ◆ ثبت نام به عنوان نامزد در انتخابات شوراها
- ◆ علاقه مندی و پیگیری اخبار و رویدادهای حوزه شوراها

برای اطلاع بیشتر و عضویت در کارگروه مدیریت شهری و شوراها: به همین حساب پیام شخصی دهید یا با شماره تلفن ۰۹۳۸۶۲۶۹۱۴۷ تماس بگیرید.

کارگروه نهادهای مدنی



رئیس کارگروه:

علیرضا اسکندری نژاد

♦ کارگروه نهادهای مدنی تلاش می‌کند تا با استفاده از ظرفیت‌های مختلف از فعالیتهای تشکیل‌های مردم‌نهاد، غیردولتی و خیریه‌ای حمایت کند و بستری برای بیان ایده‌ها، دغدغه‌ها مسائل این تشکلهای و ترویج آگاهی در این حوزه فراهم کند.

♦ برخی از مهم‌ترین خدمات این کارگروه:

- جمع‌آوری اطلاعات نهادهای مدنی
- شبکه‌سازی میان نهادها جهت بهره‌گیری از امکانات یکدیگر
- انعکاس دغدغه‌ها و مسائل در قالب‌های مختلف رسانه‌ای
- مشاوره و یاری‌رسانی جهت انجام اقدامات مبتنی بر ثبت و اصلاح فرایندها و ساختارهای تشکلی
- برگزاری دوره‌های آموزشی برای فعالان تشکلهای
- برگزاری نشست‌های تخصصی با هدف ترویج آگاهی در این حوزه

♦ جهت دریافت اطلاعات بیشتر، عضویت در کارگروه یا دریافت خدمات با آیدی زیر یا ایمیل در تماس باشید:

[ID @AlirezaEskandarinezhad](https://www.instagram.com/AlirezaEskandarinezhad)
aenezhad@gmail.com



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

شماره ۸۴

۱ مهر سال ۱۴۰۳



سازمان آگهی

برای درج تبلیغات خویش، پوستر طراحی شده را
به آدرس پایین ایمیل

Hgolami1367@gmail.com

و یا

به شماره زیر از طریق واتساپ ارسال نمایید

۰۹۳۰۵۴۲۹۵۱۵

▪ مشاوره مالیاتی در کلیه حوزه های مالیاتی

▪ قبول پرونده های مالیاتی

▪ تحریر لوایح دفاعیه

فاطمه قدم / مشاور رسمی مالیاتی

Tel: ۰۹۱۹۲۷۶۶۸۰۸

Email:

Fatemehghadam۵۶@gmail.com

Fatemehghadam@yahoo.com



خاطرات سیاسی

www.khsmag.ir

۲۴ خاطرات سیاسی ۱۴۰۳

شماره سیاسی، اجتماعی، فرهنگی
سال هفتم - شماره ۲۴ - بهار ۱۴۰۳
۳۰۰ صفحه - ۱۰۰۰ تومان

از مجلس ملی تا مجلس اسلامی

روایت نخستین مجلس شورا در جمهوری اسلامی

با گفتارهایی از

- مرتضی الویری
- رامین پرهام
- محمدجواد رحمانیان
- فریدون رحیمزاده
- احمد شعبانی
- لطیف صفری
- پونیس صمدنژاد
- غلامرضا ظریفیان
- علی اشرف عبدالله پوری حسینی
- علی قهرمانی
- رسول منتجب‌نیا
- سیدحسین موسوی زنجانی
- شهیندخت مولاوردی
- غلامحسین نادی
- و...

همراه با گفتگوی اختصاصی
باحجه الاسلام سیدهادی خامنه‌ای

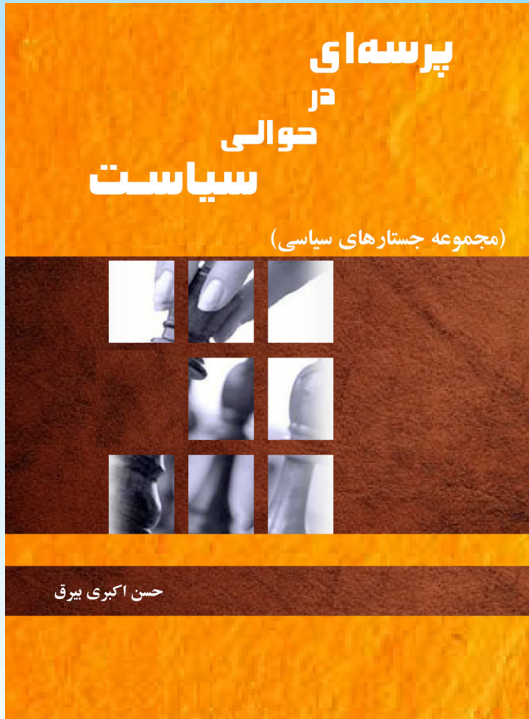
انتشارات حزب اراده ملت ایران منتشر کرده است



برای خرید نسخه کاغذی کتاب می‌توانید با شماره تلفن ۰۹۳۰۵۴۲۹۵۱۵ تماس گرفته و یا در اپلیکیشن باسلام، ترب خرید نمایید.

برای خرید نسخه الکترونیکی کتاب می‌توانید به اپلیکیشن یا سایت طاقچه مراجعه نمائید.

انتشارات حزب اراده ملت ایران منتشر کرده است



برای خرید نسخه کاغذی کتاب می‌توانید با شماره تلفن ۰۹۳۰۵۴۲۹۵۱۵ تماس گرفته و یا در اپلیکیشن باسلام، ترب خرید نمایید.

برای خرید نسخه الکترونیکی کتاب می‌توانید به اپلیکیشن یا سایت طاقچه مراجعه نمائید.

انتشارات حزب اراده ملت ایران منتشر کرده است



برای خرید نسخه کاغذی کتاب می‌توانید با شماره تلفن ۰۹۳۰۵۴۲۹۵۱۵ تماس گرفته و یا در اپلیکیشن باسلام، ترب خرید نمایید.

برای خرید نسخه الکترونیکی کتاب می‌توانید به اپلیکیشن یا سایت طاقچه مراجعه نمائید.